

会員とともに、市民とともに

福岡商工会議所 NEWS



Fukuoka Chamber of Commerce & Industry

福岡商工会議所
イメージキャラクター
よかぞう

12

報告 福岡商工会議所 新体制スタート

2023年 vol.592

特集 人手不足解消に向けた3つのステップ





FUKUSHO DIGITAL EXPO 2023

中小企業・小規模事業者の
デジタル化を後押し

入場無料
来場特典あり!

約30社出展!!

企業相談 展示ブース

大相談会

会場でしか聞けない!

**DXお役立ち
セミナー**

来て・見て・触って

デジタル化を通じて業務効率化や生産性向上にチャレンジする
中小企業の皆様をご支援すべく、DXの最初の一歩をおせいかい
する“FUKUSHO DIGITAL EXPO 2023”を12月に開催します。

デジタル化において、企業の「IT担当者不在」や「新たなデジ
タル技術(生成AI・メタバース)の導入、活用方法や費用対効果を見
いだせていない」などの課題に対して、「少し先の未来の働き方」
をイメージして、デジタル化について考えることができる絶好の
機会です!

IT専門家による

**YOKA-DIGI
相談窓口** 特別相談
ブース

百聞一見は一体験に如かず

**デジタルツール
体験会**

QTnetの「AI翻訳ソリューション」など

**最先端AI・
メタバース展示!**

こんな悩みをお持ちの方にオススメ

- 🌀 1月からの改正電子帳簿保存法への対応をなんとかしたい。
- 🌀 新規事業、新たなビジネスモデルを模索している。
- 🌀 人手不足で悩んでいる
- 🌀 支援策や補助金等の情報を知りたい
- 🌀 「2024年問題」はどう対応したらいい?
- 🌀 話題の「生成AI」は業務に活かせるの?

12 / 22 金

会場 福岡商工会議所 3階大会議室
〒812-8505 福岡県福岡市博多区博多駅前2-9-28

主催 福岡商工会議所

共催 西日本電信電話(株)九州支店、(株)QTnet、
リコージャパン(株)福岡支社

アプリから申込で特典あり!
詳細はWEBをご覧ください



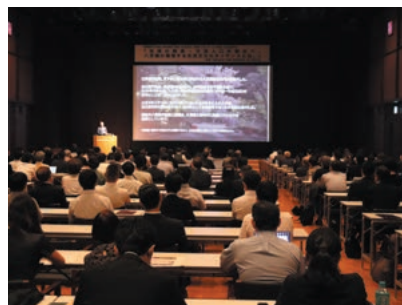
福岡商工会議所 NEWS

Fukuoka Chamber of Commerce & Industry

2023年
vol.592



02 報告
福岡商工会議所 新体制スタート



24 注目ピックアップ 講演録

02 報告 福岡商工会議所 新体制スタート

06 特集 人手不足解消に向けた3つのステップ

10 要望活動 福岡県商工会議所連合会
令和5年度 福岡県の中小企業・小規模事業者対策に対する提言・要望を提出

11 FCCI NEWS 会議所の動き

13 年末年始の貿易証明発給について

14 注目 「福岡・博多の歴史・文化を活かしたまちづくり」に関する15の提言

16 新規会員のご紹介

18 商工会議所からのお知らせ
～講演会・セミナー・優待情報等のご案内～

20 研修講座・検定情報
～福商実務研修講座・検定試験・
パソコンスクールのご案内～

22 労務QA

23 法律QA

24 注目
ピックアップ
理財部会/観光・飲食部会/情報・文化・サービス部会
主催講演会 講演録

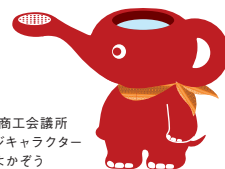
26 福商 歴史・文化シリーズ
ふくおか史の博士になろう Vol.5

28 会員企業のPR掲示板“ホットニュース”

30 未来へつなぐ 事業承継支援事例

31 今月のよかもん
「GOLDEN CRAB」

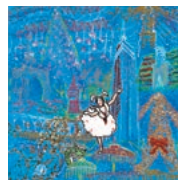
32 福岡の統計
編集後記



付けたり
うさぎのダンスももう
フィナーレ
たつの出番はもうすぐさ

木枯らしひゆるるも
雪こんこんも
光があればのりきれ
はい きらきらきらきら
ほら ぴかぴかぴかぴか
美しい冬すごしましょう

まあ すてき
わあ きれい
ね ぴかぴかぴか
ほら きらきらきらきら
長い夜をたのしく照らす
冬はイルミネーション



イルミネーション

漫画家
「はなまちや」
「博多町家」
ふるさと館館長
長谷川 法世

福博新景

福岡商工会議所
年末年始休業日

令和5年12月29日(金)～令和6年1月3日(水)

なお、経営相談窓口(公的融資・補助金等)については、1月4日(木)～3月29日(金)の間、東部・中央オフィス(本所)のみで承ります。

福岡商工会議所 新体制スタート

中小企業の新たなステージへの挑戦を後押しし、
福岡のまちの魅力を高めるために!!

「世の中の一步先を行く福岡商工会議所」を目指す



▲(左から)津田副会頭、眞鍋副会頭、谷川会頭、川原副会頭、永江副会頭

新役員選任

当所は11月8日、第647回常議員会、第239回臨時議員総会、第648回常議員会をホテル日航福岡で開催した。役員任期満了に伴う新役員を選任を行った。会頭には、谷川浩道氏(株)西日本シティ銀行 代表取締役会長)が再任。副会頭には川原正孝氏(株)ふくや 代表取締役会長)、真鍋博俊氏(株)博運社 代表取締役会長)、永江静加氏(株)インターナショナル エア アカデミー 代表取締役会長)、津田鶴太郎氏(津田ホールディングス(株)

代表取締役社長)が再任された。また、監事には柴戸隆成氏(株)福岡銀行 取締役会長)、林田浩一氏(西日本鉄道(株) 代表取締役社長)、道永幸典氏(西部ガスホールディングス(株) 代表取締役社長)の3氏、専務理事には松本恭子氏がそれぞれ再任されたほか、常議員40人が選任された。(4ページを参照)

第648回常議員会では、理事に猪野猛氏が再任され、参与に荻野典彦氏が再委嘱された。



▲常議員会、臨時議員総会

会頭・副会頭紹介 (任期：令和5年11月9日～令和8年11月8日まで)

再任



会頭

たにがわ ひろみち
谷川 浩道

(株)西日本シティ銀行
代表取締役会長

昭和28年生まれ、福岡県出身。昭和51年大蔵省入省、(株)西日本シティ銀行頭取を経て令和3年より現任。令和2年より当所副会頭、令和3年より会頭。東京大学卒。

再任



副会頭

かわはら まさたか
川原 正孝

(株)ふくや
代表取締役会長

昭和25年生まれ、福岡県出身。昭和54年(株)ふくや入社、代表取締役社長などを経て平成29年より現任。平成28年より当所副会頭。甲南大学卒。

再任



副会頭

まなべ ひろとし
真鍋 博俊

(株)博運社
代表取締役会長

昭和25年生まれ、福岡県出身。昭和51年(株)博運社入社、代表取締役社長を経て平成26年より現任。令和2年より当所副会頭。一橋大学卒。

再任



副会頭

ながえ しずか
永江 静加

(株)インターナショナル
エア アカデミー
代表取締役会長

昭和29年生まれ、福岡県出身。昭和59年(株)インターナショナル スチュワーデスアカデミー設立(現(株)インターナショナル エア アカデミー)、代表取締役を経て、平成29年より現任。令和2年より当所副会頭。ケインズ英語学院卒。

再任



副会頭

つだ つるとろう
津田 鶴太郎

津田ホールディングス(株)
代表取締役社長

昭和37年生まれ。平成元年津田産業(株)入社、代表取締役などを経て平成29年より現任。令和3年より当所副会頭。西南学院大学卒。



退任副会頭

11月8日の第239回臨時議員総会で、忍田勉氏(株)カンサイ 代表取締役会長)が副会頭を退任した。

忍田氏には副会頭在任中(令和2年11月14日～令和5年11月8日)、特に博多の伝統芸能の振興に力を発揮いただいた。コロ

ナ禍においては、博多券番芸妓をはじめとする博多の伝統芸能団体を支援し、博多の伝統芸能を次世代に継承するべく、「はかた伝統芸能四季の舞」を2年間で計5回開催。また、今年12月2日・3日に4年ぶりの開催となる「第30回博多をどり」については、運営委員長として尽力いただいた。

役員名簿 (任期: 令和5年11月9日～令和8年11月8日まで)

令和5年11月9日現在

役員名	氏名	議員名	役職名
会頭	谷川 浩道	株式会社西日本シティ銀行	代表取締役会長
副会頭	川原 正孝	株式会社ふくや	代表取締役会長
同	眞鍋 博俊	株式会社博運社	代表取締役会長
同	永江 静加	株式会社インターナショナル エア アカデミー	代表取締役会長
同	津田 鶴太郎	津田ホールディングス株式会社	代表取締役社長
専務理事	松本 恭子		
常議員	新井 洋子	エントリーサービスプロモーション株式会社	代表取締役
同	石坂 淳子	株式会社ひよ子	代表取締役社長
同	稲員 英一郎	稲員興産株式会社	代表取締役
同	稲葉 訓昭	有限会社アスク	代表取締役
同	岩崎 成敏	岩崎建設株式会社	代表取締役社長
同	上田 浩祐	株式会社アキラ水産	代表取締役社長
同	上村 英輔	上村建設株式会社	代表取締役社長
同	大賀 崇浩	株式会社大賀薬局	代表取締役社長
同	大坪 潔晴	株式会社にしけい	代表取締役社長
同	粥川 昌洋	株式会社極東フーズコーポレーション	代表取締役社長
同	河野 孝雄	株式会社福住	代表取締役社長
同	久木元 孝行	株式会社キューコーリース	代表取締役社長
同	熊川 大祐	熊川工業株式会社	代表取締役
同	古賀 佳代子	宗像陸運株式会社	代表取締役
同	兒玉 直	株式会社データ・マックス	代表取締役会長
同	後藤 信志	日本タングステン株式会社	代表取締役
同	後藤 孝洋	新日本製薬株式会社	代表取締役社長CEO
同	小早川 明德	公益社団法人福岡県高齢者能力活用センター	理事長
同	坂本 賢治	総合メディカル株式会社	代表取締役社長
同	貞刈 厚仁	株式会社博多座	代表取締役社長
同	讀井 勝彦	株式会社サマイ織物	代表取締役
同	篠崎 和敏	株式会社JTB	執行役員 ツーリズム事業本部 九州エリア広域代表
同	高丘 利勝	西光建設株式会社	代表取締役社長
同	高倉 力矢	福高観光開発株式会社	代表取締役社長
同	田中 隆臣	興和道路株式会社	代表取締役社長
同	徳島 建征	株式会社トクスイコーポレーション	代表取締役社長
同	富永 太郎	一般社団法人博多港振興協会	副会長
同	檜木 隆	空研工業株式会社	代表取締役社長
同	野口 宣夫	株式会社お花の太陽	代表取締役社長
同	野田 太	株式会社ファビルス	代表取締役社長
同	花田 公徳	西部ガスエネルギー株式会社	代表取締役会長
同	樋口 元信	株式会社山口油屋福太郎	常務取締役
同	久野 正人	久野印刷株式会社	代表取締役社長
同	正木 研次	株式会社マルショウ	代表取締役社長
同	増田 成泰	増田石油株式会社	代表取締役社長
同	丸小野 光正	福岡大同青果株式会社	代表取締役社長
同	三好 修	株式会社三好不動産	代表取締役
同	山口 進	株式会社チヨダ	代表取締役
同	吉次 正利	吉次商事株式会社	代表取締役社長
同	渡邊 剛	渡辺鉄工株式会社	代表取締役社長
監事	柴戸 隆成	株式会社福岡銀行	取締役会長
同	林田 浩一	西日本鉄道株式会社	代表取締役社長執行役員
同	道永 幸典	西部ガスホールディングス株式会社	代表取締役社長
理事	中芝 督人		
理事・事務局長	猪野 猛		

部会長・副部会長名簿 (任期: 令和5年11月1日～令和8年10月31日まで)

部会名	部会長名	副部会長名	部会名	部会長名	副部会長名
食料・水産	徳島 建征 (株式会社トクスイコーポレーション)	石坂 淳子(株式会社ひよ子) 丸小野 光正(福岡大同青果株式会社)	運輸・港湾・貿易	古賀 佳代子 (宗像陸運株式会社)	安川 哲史(一般社団法人福岡市タクシー協会) 富永 太郎(一般社団法人博多港振興協会)
建設	檜木 隆 (空研工業株式会社)	田中 隆臣(興和道路株式会社) 高丘 利勝(西光建設株式会社)	卸売商業	野口 宣夫 (株式会社お花の太陽)	山口 進(株式会社チヨダ) 上田 浩祐(株式会社アキラ水産)
繊維ファッション	讀井 勝彦 (株式会社サマイ織物)	稲葉 訓昭(有限会社アスク) 金古 嘉喜(協同組合福岡卸センター)	小売商業	後藤 孝洋 (新日本製薬株式会社)	正木 研次(株式会社マルショウ) 大賀 崇浩(株式会社大賀薬局)
工業	後藤 信志 (日本タングステン株式会社)	久野 正人(久野印刷株式会社) 渡邊 剛(渡辺鉄工株式会社)	観光・飲食	高倉 力矢 (福高観光開発株式会社)	粥川 昌洋(株式会社極東フーズコーポレーション) 篠崎 和敏(株式会社JTB)
エネルギー	増田 成泰(増田石油株式会社)	花田 公徳(西部ガスエネルギー株式会社)	理財	久木元 孝行 (株式会社キューコーリース)	稲員 英一郎(稲員興産株式会社) 河野 孝雄(株式会社福住)
			情報・文化・サービス	新井 洋子 (エントリーサービスプロモーション株式会社)	大坪 潔晴(株式会社にしけい) 貞刈 厚仁(株式会社博多座)

谷川会頭 所信表明(要旨)



▲記者会見で所信表明を述べる谷川会頭

第239回臨時議員総会で、会頭に選任されました谷川でございます。同じく選任された4人の副会頭、常議員、専務理事とともに、引き続き、会員や地域の皆さまの期待に応えられるよう努めてまいります。

これからの3年間、「中小企業の新たなステージへの挑戦を後押しすること」、「福岡のまちの魅力を高めること」の2点に注力してまいります。そのためにも、「世の中の一步先を行く福岡商工会議所」を目指します。

変化の激しい時代、社会経済環境が日々変わる中、企業が成長するには、新たなステージへ向けて挑戦せねばなりません。それら企業の挑戦を支援するためには、私たち商工会議所自身が、一步先を見据え、挑戦をし続けなければなりません。

—中期方針の3つのポイント

来年4月、福岡商工会議所の新たな中期方針がスタートします。その新たな中期方針策定に向けて、3つのポイントを上げます。

①取引適正化の推進

一つ目は、目下の最重要課題である「取引適正化」を徹底して推進することです。例えば、「パートナーシップ構築宣言」企業の飛躍的な増大です。「取引適正化」は、日本企業に巣食う、自社の利益だけを重んじ「買ったたき」を是とするという考え方を淘汰し、「価値ある物をそれに見合った適正な価格で取引する」というかつての日本が有していた企業文化を改めて日本に根付かせようとするものです。決して容易なことではありませんが、これを徹底していくことが大切です。

②中小企業の自己変革の後押し

二つ目は、中小企業の「自己変革」の後押しです。特に、デジタル化・DXの推進は、生産性向上に欠かせないものであり、失われた30年を取り戻すためにも、私たちが真剣に取り組まなければならない課題です。会員企業がそうした努力を通じて地域経済を牽引する元気な企業へと成長していくよう、後押ししてまいります。

③「歴史・文化を活かしたまちづくり」の行動開始

三つ目は、「歴史・文化を活かしたまちづくり」に向けた進撃の開始です。福岡に住む人、これから福岡で生まれ育つ人の心に、郷土に対する愛情や誇りを醸成していくことが大切です。そうした心の問題を街づくりに繋げていくことで、福岡・博多を市民が心豊かな、誇りを持てる街にしていくことができると思います。また、その結果として、地域外からも多くの人々が訪れる魅力的な街に生まれ変わらせることができると思います。

—商工会議所の組織基盤の強化

こうした活動を推進するためには、商工会議所の基盤の強化が欠かせません。

変化の激しい時代に、商工会議所が果たすべき役割はますます大きく、かつ専門性が求められるようになっていきます。「会員で良かった」「これからも会員であり続けよう」と思っただけのよう、会員の皆様とコミュニケーションを図り、充実した事業・サービスを提供してまいります。事務局自身の業務効率化やレベルアップを図ります。

2期目となる今後も、「行動する、役に立つ、信頼される」商工会議所の実現に向けて、全力を尽くす所存でございます。



▲記者会見の様子

今すぐできる!

人手不足解消に向けた3つのステップ

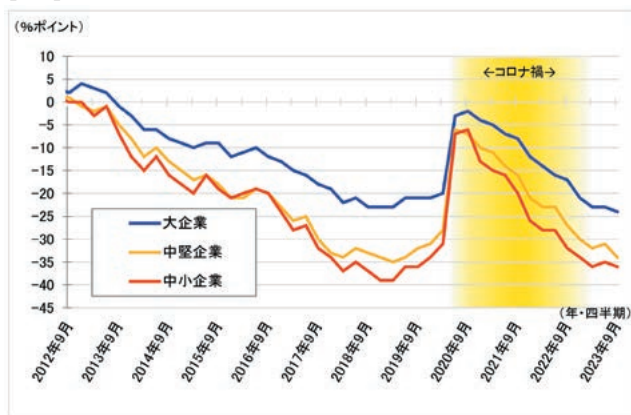
少子高齢化に伴う労働人口の減少という構造的な課題に加え、コロナ禍からの経済活動・日常生活の正常化により、企業における人手不足の問題が深刻さを増しています。企業が持続的な発展・成長を遂げるため、今回は、人材不足解消に向けたヒントと福岡商工会議所の人材確保・育成等に関する各種事業・サービスについてご紹介します。

企業における人手不足感は深刻化

日銀短観の項目のうち、企業の従業員に関する過不足感を表す「雇用人員判断DI」は、2023年9月の調査結果において、大企業-24pt、中堅企業-34pt、中小企業-36ptといずれもマイナスとなりました。コロナ禍で一時的に落ち着いていた人手不足感は、経済活動・日常生活の正常化とともにコロナ前の水準まで高まりつつあります。(図1)

福岡商工会議所が2023年9月に実施した「地場企業の経営動向調査」においても、経営上の問題点として最も多かったのが「人材難、求人難、定着性の悪化(49.9%)」でした。特に、サービス業(59.5%)、建設業(57.1%)、運輸・倉庫業(48.4%)において、人材難を課題に挙げる企業が多くありました。

【図1】雇用人員判断DIの推移



※出典：日本銀行「全国企業短期経済観測調査(短観)」

「人手不足対応に向けた3つのステップ」で自社の見直しを

人手不足に対応していく上での考え方や取組みのポイントを、右記3つのステップにまとめました。

なお、これらのステップは必ずしも順番どおりにすべての段階を踏む必要はありません。求人を行う前に、一度視点を変えて経営課題に立ち戻り検討し、時にはステップを行ったり来たりしながら、総合的にできるところから取り組むことが重要です。

Step 1

経営課題の見つめ直しと解決方法の検討

Step 2

適切な人材を採る ～求人・採用～

Step 3

人材が活躍できる職場に ～定着・育成～

※参考：中小企業庁「中小企業・小規模事業者人手不足対応ガイドライン(改訂版)」
(<https://www.chusho.meti.go.jp/keiei/koyou/hitodebusoku/download/guideline.pdf>)

人材はコスト? 資本?



外部環境の変化に対応し企業価値を高めるために、企業は経営戦略やビジネスモデルの変革と同時に、人材戦略の在り方についても見直しが迫られています。そのような中で、「人的資本経営」という言葉が注目を集めています。「人的資本経営」とは、人材を「コスト」ではなく、投資対象の「資本」として捉え、人材の価値を最大限に引き出すことで、持続的な企業価値の向上につなげるという新しい経営の在り方のことです。

人材は、これまで「人的資源」として捉えられ、人材に投じる資金も「コスト」とされてきました。今後は、人材は「将来的に価値を生み出すもの」として投資していくことが、企業価値の向上につながるといわれています。

※参考：経済産業省「人的資本経営」(https://www.meti.go.jp/policy/economy/jinteki_shihon/index.html)

Step.1

経営課題の見つめ直しと解決方法の検討

◆経営課題の見つめ直しが取り組みの第一歩

人材不足という現象だけにとらわれていると、本質的な問題を見落としてしまいます。事業規模やビジネスモデル、受注基準・方法など、人材以外の部分を見直すことで課題解決につながる場合もあります。**会社の将来を見据え、視野を広げて取り組むべき経営課題を見つめ直す**ことが解決への第一歩です。

◆ムリ・ムダ・ムラの見直しを

限られた経営資源(ヒト・モノ・カネ・情報・時間)を、どう「やりくり」するかは経営課題を解決する上で重要です。まず、**業務のどこにムリ(設備や人への過負担)、ムダ(非効率・過剰な要素)、ムラ(仕事量・負荷のばらつき)があるのかを見直し**、作業工程の改善や不要な業務の廃止などを考えましょう。また、業務の細分化や切り出し等は新たな働き手の掘り起こしにもつながります。

◆人材確保に限らず、「外注」や「機械化・デジタル化」も検討

人手不足の解決方法は「人材確保」だけではありません。**「外注」による従業員の業務負担軽減や、「機械化・デジタル化」による業務効率化・生産性向上**といった方法を検討することも重要です。



人手不足の理由は大きく2種類!

人手不足には主に以下の2つの理由があります。

理由①:退職や離職による**欠員**

理由②:事業拡大等による**人員の追加の必要性**

①の場合は、ビジネスを現在と同じ事業規模で続けるかどうかを改めて考えてみましょう。

②の場合は、経営理念や事業戦略に沿った適切な人材採用を考えてみましょう。



経営課題や業務の見直し等のご相談は、福岡商工会議所へ!

無料経営相談窓口・事業所訪問



経営課題の洗い出しや事業の見直し、新規事業の計画策定等について、経営指導員等がアドバイスを行います。また、必要に応じて事業所への訪問も行っています。

※窓口にお越しの際は、事前に予約が必要です。窓口開設日はホームページをご確認ください。

相談無料

事前予約制(窓口)

お問い合わせ 経営・税務相談部
(博多区・東区・中央区の方)TEL:092-441-2161
(南区の方)TEL:092-562-4117
(早良区・城南区・西区の方)TEL:092-831-4151



福岡中小企業デジタル化・DX推進コンソーシアム YOKA-DIGIデジタル化相談窓口

デジタル化・DXに関する相談やデジタルツールの提案、導入支援、導入後のフォローなどについて、提携するIT関連企業とともにワンストップで対応しています。福商会員限定のデジタルツール優待サービスもあります。

お問い合わせ

中小企業振興グループ
TEL:092-441-1146



NEW!

FCCI High-class workshop



2024年度より経営者、上級管理職等を対象とした「学び×ディスカッション」の場、「FCCI High-class workshop」の実施を予定しています。経営環境の不確実性が高まる中、その変化に対応していくために経営者が積極的に学びの場に参加し、新たな知見を広げることは、組織の変革・成長にとって極めて重要です。さらに経営者が主導し、学ぶ姿勢を示すことで社員の学習意欲を高め、組織全体の能力向上に寄与します。

「FCCI High-class workshop」では、経営ビジョンの策定、ビジネスモデルの再構築、組織体制の刷新など企業価値向上に向け経営者としての成長につながるテーマをご用意。さらに、講師や他社の受講者とのディスカッションを通して、新たな視点の獲得や人的ネットワークを広げることができます。経営者として更なるレベルアップを図りましょう。乞うご期待!



人材育成メルマガ
登録はこちら

今後の「FCCI High-class workshop」最新情報や、当所研修講座の情報をご希望の方はぜひご登録ください!



福商会員は受講料割引あり

お問い合わせ

人材開発グループ
TEL:092-441-2189

Step.2 適切な人材を採る ～求人・採用～

◆求人像の明確化

人材の確保によって経営課題を解決する場合、まず重要なのが“**求人像の明確化**”です。その業務を担うために、どのような人材が必要なのか、求人条件や具体的な業務内容(ミッション)を明確にしましょう。

◆働き手の目線に立った魅力発信を

求人・採用を行う際には、**働き手の目線に立って自社の魅力を発信することが重要**です。求人像を明確にし、ターゲット層にあわせた訴求ポイントや発信方法となるよう工夫しましょう。

◆外部調達だけでなく内部調達も視野に

人材確保にあたり、必ずしも外部から新たに採用(外部調達)する必要はありません。**社内人材の登用・育成(内部調達)**で対応できる場合もあります。また、定年後の再雇用制度を導入し、人材を確保している企業もあります。



固定観念を払拭し、求人対象の幅を広げる

「この業務は経験が必要」「この業務はフルタイムの男性」など、これまでの慣行で求人対象の幅を狭めていませんか。性別や年齢、国籍、勤務時間、経験の有無などの**従来の慣行や固定観念にとらわれず求人像を見つめ直す**ことで、求人対象の幅が広がります。



経営者や実際に働く従業員が伝えることも重要

働き手の不安を取り除き、自社に対する親近感や関心を高めるためには、**経営者や従業員の声も重要**です。経営者が経営理念やビジョン、時には自社の課題をさらけ出したり、ターゲット層にあわせて、それぞれ共感できる従業員(若手、女性、外国人等)が仕事内容や意義・やりがいを説明したりするなど、多様な伝え方を検討しましょう。



福岡商工会議所の求人・採用に関する各種サービスをご活用ください!

人材確保相談窓口

求職者に好印象を与える求人票の書き方や採用計画の立て方など、専門家(キャリアコンサルタント)が人材確保に関する相談に応じ、アドバイスを通じて課題解決を図ります。

相談無料 事前予約制(先着5社)

毎月第1・第3木曜日開設(原則)

お問い合わせ 経営・税務相談部
(博多区・東区・中央区の方)TEL:092-441-2161
(南区の方)TEL:092-562-4117
(早良区・城南区・西区の方)TEL:092-831-4151



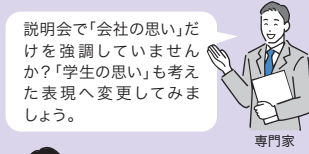
相談したい

▼相談事例のご紹介



相談者

積極的に合同会社説明会に参加しているのですが、学生が全く集まらず選考にすらすらつながりません。



専門家

説明会で「会社の思い」だけを強調していませんか?「学生の思い」も考えた表現へ変更してみましょう。



相談者

説明会ブースに着席する学生が増え、数名の採用につながりました。

新卒採用したい

学内合同会社説明会

福岡都市圏の大学、短大等と共催で、学校を会場とした対面式の会社合同説明会を開催しています。

福商会員限定

お問い合わせ

参加費無料

人材開発グループ
TEL:092-441-2189



情報収集したい

就職情報交換会

新卒採用を検討している地元企業の採用担当者、学校の就職支援担当者が集まり、「採用・就職」に関する情報交換会を開催しています。

福商会員限定

お問い合わせ

人材開発グループ
TEL:092-441-2189



人材確保支援を行う公的機関のご紹介

中途採用したい/ (公財)産業雇用安定センター

求人・人材支援(①企業間の移籍・出向のサポート、②社員の在籍型出向のサポート、③高齢者の再就職のサポート)を無料で行う専門機関です。

お問い合わせ

産業雇用安定センター
福岡事務所
TEL:092-475-6295



プロ人材を採用したい/ 福岡県プロフェッショナル 人材センター

新規事業立案や販路開拓等の「攻めの経営」に向けた課題整理と求める人材像の明確化を行い、プロ人材の採用・活用を支援しています。

お問い合わせ

福岡県プロフェッショナル
人材センター
TEL:092-622-8822



認知度を上げたい

高校生向け“フィールドスタディ (=会社見学・職場体験)”事業「locus」

高校生を対象に、地元企業の魅力を知り、Uターン、地元就職につなげることを目的とした企業訪問を実施しています。

お問い合わせ

人材開発グループ TEL:092-441-2189



Step.3 人材が活躍できる職場に ～定着・育成～

◆採用後のフォローアップ

採用した人材が入社後に活躍できるようフォローアップ体制を構築しましょう。業務等に関する知識の習得に限らず、社員同士のコミュニケーションの場をつくる、人材の受け入れにあたり既存社員の理解を促す、外国人社員には生活面でもサポートするなど、定着するように取り組むことが大切です。

◆研修・検定などを通じた育成

企業の価値向上、さらなる成長のためには、**社員一人一人のスキルアップによる生産性向上**が欠かせません。業務を通して実際の職場で教育する社内研修(OJT)と、職場を一時的に離れて社外で教育することで他社の社員と切磋琢磨できる社外教育(Off-JT)を活用しながら、社員の知識習得とモチベーション向上を目指しましょう。また、検定試験は社員の能力を客観的に評価できることから、試験合格を昇進・昇格の要件として位置付ける企業もあります。

◆働き続けられる職場づくり

職場環境は、働き手が職場を選択する際の重要な要素の一つです。休暇や勤務時間、各種手当、人事評価等の様々な制度、社内インフラ、周囲の人間関係等の様々な要素について、**多様な人材が抱える制約や志向を考え、職場環境の整備・改善を図ることが重要**です。



従業員が最大限能力を発揮できる職場環境の追求を！

従業員が最大限能力を発揮しやすい職場環境を追求することが、人材の確保や社内でのコミュニケーションの活性化、社員のスキルやモチベーションの向上、業務効率の向上などの好循環につながります！



福岡商工会議所の人材定着・育成に関する各種サービスをご活用ください！

福商実務研修講座

個人ワークやグループワークを中心とした実践的なカリキュラムで知識の定着を促す階層別中心の研修講座。商工会議所ならではの割安な料金で実践的な社外研修(Off-JT)が可能です。対面研修講座のほか、オンライン研修や講師派遣型研修も実施しています。



福商会員は
受講料割引あり

お問い合わせ

人材開発グループ
TEL:092-441-2189



各種検定試験・検定対策講座

商工会議所の検定試験は、「社会人として活躍できる知識・技能を持った人材の育成」を目的としています。試験対策に役立つ講座も実施していますので、授業員のリスクリングにご活用ください。



福商会員は受講料割引あり

お問い合わせ

人材開発グループ
TEL:092-441-2189



福岡商工会議所パソコンスクール

ワードやエクセル、パワーポイントといった仕事に使える内容から、ホームページ作成、SNS活用、パソコンメンテナンスやトラブル対応に至るまで、幅広いラインナップでご準備しております。受講日程は、ご自身のスケジュールに合わせて自由に設定することができます。



福商会員は
一部割引あり

お問い合わせ

人材開発グループ
TEL:092-441-2189



雇用・労務相談

従業員の採用や雇用、賃金制度、就業規則等の「雇用・労務管理」に関するご相談について、社会保険労務士等が対応します。
※労働者自身の相談は対象外。



相談無料

事前予約制

毎週木曜日・第2月曜日
開設(原則)

お問い合わせ 経営・税務相談部

(博多区・東区・中央区の方)TEL:092-441-2161
(南区の方)TEL:092-562-4117
(早良区・城南区・西区の方)TEL:092-831-4151



今回ご紹介した「人手不足対応に向けた3つのステップ」を参考に自社の経営課題や採用・育成等の取組みについて見直してみたいでしょうか。また、令和5年6月に中小企業庁が公表した「中小企業・小規模事業者人材活用ガイドライン」では、人材戦略を検討する際のヒントがまとめられていますので、あわせてご活用ください。

商工会議所では、人材確保・人材育成に関する各種サービスをご提供しています。お気軽にご相談ください。

中小企業庁
「中小企業・小規模事業者
人材活用ガイドライン」



ご不明な点等ございましたら、記載している各お問い合わせ先にご連絡ください。

福岡県商工会議所連合会

令和5年度 福岡県の中小企業・小規模事業者対策に対する提言・要望を提出

福岡県商工会議所連合会(会長＝谷川会頭)では、福岡県下19の商工会議所、約4万9千社の会員企業の声を集約し、各地商工業者の意見として、行政への提言要望活動を行っている。

11月24日、当連合会は「令和5年度福岡県の中小企業・小規模事業者対策に対する提言・要望」を服部誠太郎・福岡県知事と福岡県議会・自由民主党福岡県議団に提出した。

今年度の要望では、「資源・原材料価格高騰の影響を受ける事業者に対する支援」や、「中小企業等のデジタル化・DX加速に向けた支援」など全70項目を盛り込んだ。

谷川会長は、「県内では、コロナ禍以降のコスト増を原因とする中小企業の倒産が増加している。このような状況下において、中小企業が取引適正化できる環境整備を進めていただきたい」と述べた。

これに対し、服部知事は「原材料価格の高騰、人手不足などの問題

で中小企業・小規模事業者が厳しい状況に置かれていること等について、予算編成の中で今回の要望内容をしっかりと検討し、出来る限り応えていきたい」と回答された。

また、自由民主党福岡県議団 相模役 藏内勇夫先生からは「要望の内容をしっかりと受け止め、今後国にも訴えかけていきたい」と述べられた。



▲服部知事への要望書提出



▲福岡県議会への要望書提出



▲服部知事と福商連会長・副会長ら



▲自由民主党福岡県議団と福商連会長・副会長ら

要望内容(項目のみ記載)

I. 地域を支える中小企業・小規模事業者の活動基盤の強化

1. 中小企業等の自己変革や新たな挑戦を後押しする施策の展開
2. 中小企業の人材確保・定着に向けた支援
3. 中小企業等のデジタル化・DX加速に向けた支援
4. 中小企業等の基盤整備・事業環境整備
5. 商工会議所を中核とした伴走型支援体制の抜本的強化・拡充

II. 地域資源を活用した地域の活力創出

1. 地域資源を活かした観光の振興
2. 成長産業の創出・振興
3. 賑わいのある街づくりの推進
4. 本社機能・研究開発拠点・政府機関の地方移転

III. 中小企業・小規模事業者の活動基盤である社会資本の整備

1. 地域の活力創出の基盤となるインフラの整備
2. 異常気象など自然災害に対応する、治水対策・インフラの整備
3. 社会資本の整備促進

IV. 各地域における提言・要望

1. 筑豊地域
2. 筑後地域
3. 北九州・京築地域
4. 福岡地域

要望内容の詳細はホームページをご覧ください。 <https://www.fukunet.or.jp/teigen/>
お問い合わせ／企画広報グループ(E-mail : fkikaku@fukunet.or.jp)



▲当所ホームページ

女性会 10/6



参加者による集合写真

第55回全国商工会議所 女性会連合会新潟全国大会

当所女性会(会長=安東友子・(株)アントレ 代表取締役社長)は10月5日・6日、「第55回全国商工会議所女性会連合会 新潟全国大会」に15名が参加。全国各地から309商工会議所の2,300名が出席した。

当日は、全国商工会議所女性会連合会表彰など、各種授与式が行われた。「第22回女性起業家大賞」では、当所女性会の中澤日香里氏(株)ACTLAND 代表取締役)がスタートアップ部門奨励賞を受賞した。

●商業振興グループ TEL : 092-441-2170

表敬訪問 10/11



黄文榮秘書長(右)と谷川会頭(左)

台北市進出口商業同業公會 表敬訪問

当所谷川会頭は10月11日、台北市進出口商業同業公會の黄文榮秘書長から表敬訪問を受けた。同公會と当所が2019年12月に「経済交流促進に関する覚書」を締結して以来、初めての訪問となった。

黄秘書長は「TSMCの熊本進出を皮切りに、産業やビジネスにおいて、九州と台湾の連携がより深まることに期待している」と述べた。

これを受け、谷川会頭は「企業進出や輸出促進など、相互のビジネスチャンス拡大のため協力していきたい」と述べた。

●産業振興グループ TEL : 092-441-1119

女性会 10/18



臨時総会の様子

福岡商工会議所女性会 臨時総会

当所女性会(会長=安東友子・(株)アントレ 代表取締役社長)は10月18日、臨時総会を開催し、30名が参加した。役員任期満了に伴い、会長が副会長・理事を選任し、承認された。次期副会長に選任されたのは、以下の6名。

平田哲子(株)HIRATA、久保陽子(株)島川本店)、原田淳子(株)九州内装工事)、武田洋子(株)梅谷仏具店)、平井裕子(株)花キク)、西木友世(有)グルマン)。役員任期は、令和5年11月1日から令和8年10月31日。

●商業振興グループ TEL : 092-441-2170

表敬訪問 10/18



欧慧心(ウィンサム・アウ)首席代表と川原副会頭

香港特別行政区政府駐東京 経済貿易代表部 表敬訪問

当所川原副会頭は10月18日、香港特別行政区政府駐東京経済貿易代表部の欧慧心(ウィンサム・アウ)首席代表他3名の表敬訪問を受けた。

川原副会頭は「当所が中心となって進めているFood EXPO Kyushu等の事業にぜひ香港からも参加していただきたい」と述べた。欧慧心首席代表は「今後、東京経済貿易代表部が香港のバイヤーの紹介を行うなど対応していきたい」と返答した。

●産業振興グループ TEL : 092-441-1119

デジタル化 10/21~22



アバターのダンス体験をする来場者

The Creators 2023 出展

当所は10月21日・22日、「The Creators 2023(主催:福岡市)」に当所会員企業6社と共同でブースを出展した。

会場では、当所会員企業各社がメタバース技術を活用して商品キャラクターのアバターを制作し、市民や企業、行政関係者向けにダンス体験を実施。

来場者からは「キャラクターや企業への愛着がわいた」、「今度商品を買ってみようと思う」などの声があり、出展者からは「ビジネスチャンスの可能性を感じた」、「新たな販路拡大につながりそう」などの声があった。

●デジタル化推進グループ TEL : 092-441-1121

部会 10/23



講師の説明を熱心に聞く受講者

エネルギー部会 講演会 「生成 AI (ChatGPT) で動く、 今後の将来」

当所エネルギー部会(部会長=増田成泰・増田石油(株)代表取締役社長)は10月23日、エネルギー部会講演会を開催し、54名が参加した。

講演会では、(株)QNet YOKAプロAI事業プロジェクト プロジェクトリーダーの佐伯和広氏を講師に招き、ChatGPTの動向や運用時の注意点等についてご講演いただいた。

参加者からは「社内で安全に活用するための検討事項が明確になった」などの声が聞かれた。

●産業振興グループ TEL : 092-441-1119

福商連 10/28



会冒頭で挨拶を述べる自由民主党・古賀篤議員

福岡県商工会議所連合会 自由民主党／公明党との懇談会

福岡県商工会議所連合会(会長=当所・谷川会頭)は10月28日、自由民主党、公明党とそれぞれ懇談会を開催した。自由民主党からは鬼木誠議員、古賀篤議員、鳩山二郎議員、武田良太議員をはじめ12名が、公明党からは山口那津男代表のほか国会議員や地方議員等41名が出席した。

谷川会長はあいさつで「中小企業における足元の重要課題である取引適正化と物価高について、政府は日本商工会議所などと共に『パートナーシップ構築宣言』などの施



公明党山口代表の発言を聴く会頭・副会頭ら

策を実施している。これらの実効性を高めるために、『賃上げ』と同様、『取引適正化の推進』についても、より強いメッセージを発信していただきたい」と述べた。

商工会議所側からの地域の実情や要望に対し、自由民主党の古賀議員は「福岡の事情をしっかりと政府に届けていきたい」、武田議員は「税制の見直しなど着手していきたい」と回答された。

また、公明党の山口代表は「政府の『賃上げ支援政策パッケージ』を活用し、価格転嫁を推進していきたい」と述べられた。

●企画広報グループ TEL : 092-441-1112

部会 11/13



講演する九州国立博物館 小泉副館長

情報・文化・サービス部会 講演会 「九州国立博物館の歴史と知られざる裏側」

当所情報・文化・サービス部会(部会長=新井洋子・エントリーサービスプロモーション(株)代表取締役社長)は11月13日、講演会を開催し、35名が参加した。

講演会では、九州国立博物館 副館長の小泉恵英氏を講師に招き、設立に至る歴史や博物館の一般的なイメージとは異なる活動内容についてご講演いただいた。

参加者からは「これを機に、九州国立博物館に足を運んでみたいと思った」などの声があった。

●産業振興グループ TEL : 092-441-1119

商談会 11/15



バイヤーに自社商品をプレゼンする参加者

(株)岩田屋三越との商談会 (2024年お中元ギフト向け)

当所は11月15日、(株)岩田屋三越との商談会を開催し、19社が参加した。

参加企業は、2024年お中元ギフトカタログ向けの商品として、資料やサンプルをもとに、商品のこだわりや調理方法等を提案した。

参加企業からは「担当バイヤーから貴重なフィードバックをいただけた。これを参考に、商品の改善を行っていきたい」などの声が聞かれた。

●産業振興グループ TEL : 092-441-1119

イベント 11/19



来場者で賑わう会場

第42回 福岡流通センターまつり

当所繊維ファッション部会(部会長=讃井勝彦・(株)サヌイ織物 代表取締役社長)は11月19日、「第42回 福岡流通センターまつり」を福岡流通センターまつり実行委員会と共催で開催した。

当所からは衣料品、雑貨、食品などの事業者21社が出店した。会場には、約15,000名が来場し、大いに賑わった。

出店者からは「来場者がとても多く、自社の商品を沢山のお客様に知っていただく機会となった」という声が聞かれた。

●産業振興グループ TEL : 092-441-1119

ビジクラ 11/21



グループワークを行う参加者

福商ビジネス倶楽部11月例会

当所福商ビジネス倶楽部は11月21日、11月例会「Chat GPT ビジネス活用入門ワークショップ」を開催し、39名が参加した。

当日は、冒頭に会員の一人から、ビジネスシーンでのChat GPTの活用ポイント等について参加者にレクチャーを行った。その後、グループワークを行い、実際にChat GPTを活用して当倶楽部の紹介文章を作成した。

参加者からは「会員相互の交流をしつつ、Chat GPTの活用も体験することができたので、大変有意義な時間となった」という声があった。

●産業振興グループ TEL : 092-441-1119


福岡県新規創業資金 スタートアップ創出促進保証型

これから創業される、または創業後間もない会社が資金調達を行う際に、**経営者の個人保証なし**で取り扱うことが可能な創業融資制度です。ぜひご利用ください。

融資対象者	次のいずれかに該当する会社 ※NPO法人、医療法人、組合は対象外 ①新規創業する(した)会社で創業後1年未満の者 ②新規創業する(した)会社(創業後1年未満)で代表者が55歳以上の者 ③新規創業する(した)会社(創業後1年未満)で認定特定創業支援等事業による支援を受けた者
融資限度額	2,000万円(融資対象者②は1,000万円)
融資期間	運転7年以内(据置期間1年以内)、設備 10年以内(据置期間1年以内)
融資利率	1.30%(融資対象者②、③は1.20%)
信用保証料	0.20%
連帯保証人	不要
金融機関への報告	原則として法人設立から3年目と5年目に中小企業活性化協議会によるガバナンス体制の整備に関するチェックを受け、「ガバナンス体制の整備に関するチェックシート」を金融機関へ提出してください



中小企業のベストパートナー

 **福岡県信用保証協会**

お客様相談フリーダイヤル

 **0120-112-249**

【お問い合わせ先】

福岡地区担当部署

■本所営業部：☎092-415-2601

■大濠支所：☎092-734-5923

 [福岡県信用保証協会 検索](https://www.fukuoka-cgc.or.jp/) <https://www.fukuoka-cgc.or.jp/>



年末年始の貿易証明発給について

●窓口は、令和5年12月29日(金)から令和6年1月3日(水)までお休みです。

この間、貿易関係証明発給システム、第一種特定原産地証明書発給システムも停止します。停止期間中、発給システムにはアクセスできません。

貿易関係証明

年末 承認・発給をご希望の場合、

窓口 12月28日(木)16時までに
申請書類をお持ち込みください。

オンライン 12月27日(水)17時までに
発給申請をお願いします。

年始 1月4日(木)9時から申請を受け付けます。

※発給システム停止期間：12月28日(木)17時30分～
1月4日(木)8時30分

第一種特定原産地証明書

年末 承認・発給をご希望の場合、

判定依頼 12月26日(火)17時までに
申請をお願いします。

発給申請 12月27日(水)17時までに
申請をお願いします。

年始 1月4日(木)9時から申請を受け付けます。

※発給システム停止期間：12月28日(木)22時00分～
1月4日(木)8時00分

○年末は、上記日時以降の申請は年内に審査できませんので、ご注意ください。

○上記日時まで申請をいただいても、必要な書類の提出がない場合や申請内容に不備があった場合、年内の判定依頼・発給申請の承認、証明書の発給ができませんので、予めご了承ください。

お問い合わせ / 産業振興グループ(貿易証明担当) TEL : 092-441-1230 MAIL : shoumei@fukunet.or.jp

歴史・文化を活かしたまちづくり懇談会 「福岡・博多の歴史・文化を活かしたまちづくり」 に関する15の提言

歴史・文化を活かしたまちづくり懇談会(座長＝川原正孝・当所副会頭、(株)ふくや・代表取締役会長)は、9月7日に「『福岡・博多の歴史・文化を活かしたまちづくり』に関する15の提言」を取りまとめ、10月17日に記者レク(記者発表)を実施しました。この提言について、11月号に引き続きご紹介します。

※提言1～6の詳細は11月号をご覧ください。

2.市民が誇りを持てるシンボル (ランドマーク)づくりに向けて

市民が郷土愛を強く意識するうえで、ランドマークの存在は欠かせない要素である。郷土愛に根ざしたまちづくりを実践するには、「地域のアイデンティティをいかに見出すか」が重要であることは言うまでもないが、その手がかりは、第一に「フード」、第二に「エンターテインメント」、そして第三に「ランドマーク」の存在であると言われている。

福岡・博多は、「フード」や「エンターテインメント」については申し分ない状況であるが、歴史や文化に根ざした「ランドマーク」やこれに類するものが実質的に存在していないという事実は否めないところである。

提言7 「鴻臚館」跡の早急な整備・活用を

わが国に三つ存在した「鴻臚館」の中で唯一場所が特定されているのが福岡城址内にある「鴻臚館」である。まずはその全貌解明に向け、文化財調査を迅速に行うことが求められる。

また、平成31年3月に策定された「国史跡鴻臚館跡整備基本計画」に示されているように、

- ①東門と塀の一部や地形の復元などの早期推進
 - ②鴻臚館の価値・特質や、福岡城との重層性を来訪者にわかりやすく解説するための動線整備
 - ③セントラルパーク総合案内施設の整備
- 等が求められる。これらについても、スピード感のある対応が必要である。

提言8 「福岡城」天守復元の早急な検討を

「福岡城」の天守に関しては、設計図(「指図」)が現存していないため、復元は難しいとされる一方、他の城下町でも見られるように天守の存在が歴史のシンボルや市民の心の拠り所となることから、その復元を望む声が多い。

復元と言えば、例えば古くは奈良時代平城京の「朱雀門」や「大極殿」は、設計図や参考になる絵画・絵図が現存しないにもかかわらず、文献や「法隆寺金堂」など同時代の寺院建築を参考に復元工事が行われた。「福岡城」でも同様のことが可能であるはずなのに、なぜ復元ができないのであろうか。そもそも「福岡城址」は、将来にわたって空地のままではなければならないものなのであろうか。「公共財」のあり方を、そこに住む市民自身の意志で決めることはできないのであろうか。

この点について、まずは、各方面の有識者・専門家による協議会を設置し、市民の声も聴きながら復元の要否について検討を

進めることが適当である。そのうえで仮に復元すべきとの結論が得られれば、早急に官民協力して文化庁との調整を含め具体的な検討を進めることが適当である。

提言9 冷泉小学校跡地を「中世・博多」の 発信拠点へ

冷泉小学校跡地で見つかった11世紀後半～12世紀前半の石積遺構は、日宋貿易で栄えていた貿易港博多の初期の湊の護岸であったことが判明した。ところが、同跡地は、小学校の廃校から既に20年以上が経過しているにもかかわらず、その具体的な活用計画が未だに明らかにされていない。

そこで、跡地の活用について、地元の意見も踏まえつつ、博多の歴史観光の拠点、災害時の避難場所などへの利用を検討し、冷泉公園の再整備と併せ、計画策定を迅速に進める必要がある。

また、遺構周辺の敷地の取扱いについては、博多部の一等地でもあり、土地の有効活用の観点からその上部空間を覆う建物を建築することが適当である。このため、その旨を早急に文化庁にも申し入れるべきである。なお、遺構の公開に当たっては、その上部を強化ガラスで覆い、通路上から見学できるよう工夫をこらさずば、復元された日宋貿易船を展示し、併せて、「博多綱首」(日宋貿易に従事した宋商人)や「博多の豪商」のダイナミックな商業活動の様子を紹介することが望ましい。

3.歴史・文化資産を活かす多様な 専門人材の育成に向けて

旅行者・訪問者が訪問した地域の歴史・文化を詳しく知るためには、レベルの高い観光ガイドの存在が不可欠である。ところが、そうした観点から現在の福岡・博多を見てみると、そこには観光ガイドの予備軍は多数いても、実際に活動可能な人材は極めて限られている。今や、多様な専門人材の育成は待ったなしである。

提言10 観光ボランティアガイド1,000人 育成計画策定を

観光のまちづくりを進めるためには、郷土の良さを伝えられる人材を相当数確保する必要がある。とりわけ、福岡・博多には観光ボランティアガイドの予備軍となりうる元気な高齢者が多数存在しており、これらの人々を活用することは、その生きがいづくりに資するものと考えられる。

そのためには、若者(提言4参照)から高齢者まで幅広く

「福岡・博多の歴史・文化を伝えたい」との想いを有する人材を見出し、これを組織化して、旅行者・訪問者が手軽にガイドを依頼できるよう仕組みづくりをする必要がある。

現在、(公財)福岡観光コンベンションビューローには59人(令和4年度末)の観光ボランティアガイドが登録されているが、この数は都市の規模と比較しても極めて不十分であることから、ガイド登録者数1,000人を当面の目標として体制の整備を進めることが適当である。なお、これらの観光ボランティアガイドは、体制の持続可能性の観点から、有償での活動を原則とすることが望ましい。

提言11 多様性・専門性に富む プロフェッショナル観光ガイドの育成を

観光ガイドの有する人的魅力や、多様な趣味嗜好を有する旅行者・訪問者への心からのおもてなしは、それらの人々を引き付けるうえで大きな効果がある。

そこで、「福岡・博多の歴史・文化に関する造詣が深い観光ボランティアガイド」(提言10参照)のほか、多様性・専門性に富む観光ガイドとして、「外国語対応が可能なガイド」、「話術にたけたガイド」、「ホスピタリティのプロフェッショナルで、コンシェルジュ的な役割も果たせるVIP対応にたけたガイド」などのプロフェッショナルな人材を育成することが求められる。これは、ガイド業の有償性・収益性を高めるためにも有効である。そして、将来的には「観光ガイド指名制度」の導入も検討することが適当である。

提言12 「福岡検定」の合格者を増やす 仕組みづくりを

観光ボランティアガイドの登録者数を大幅に増やすため(提言10参照)、「福岡検定」合格者をその予備軍として評価・活用することが考えられる。

「福岡検定」の中級・上級の合格者は累計で776名(令和4年度末)に達しているが、近年受験者数が減少傾向にあるため、中級・上級合格の特典(市内公共施設等の利用料割引等)を増やすほか、検定合格者の再教育を図るなど、官民が一体となって人材を育てる仕組みづくりを行う必要がある。

4.官民一体となった歴史・文化を 活かしたまちづくりに向けて

歴史地区・文化地区などの地域づくりに当たっては、官民が連携して各種データの継続的な収集・分析、戦略策定などを行い、地域共通のビジョンを共有することが重要である。その際、これまで市民が見過ごしてきた寺院の開放性、浜辺の利活用、観光の持続可能性などの問題にも目を向けることが必要である。

提言13 寺院の開放性を高めるため地道な 働きかけを

歴史の古い由緒ある寺院・名刹が福岡・博多には数多く存在するものの、それらに対する市民の認知度はあまり高くない状況にある。その一方で、著名な寺院の一般参拝・拝観を

望む声も数多く聞かれるところである。これは、多くの寺院において、一般の参拝者等を受け入れるだけの体制が整っていないことが主たる要因であるとみられる。

今後、各寺院の伽藍や仏像等の文化財を、一般市民や来訪者が参拝・拝観できるようにするためには、適切な管理を行うことが不可欠であるとの前提の下、檀家の理解を得ながら、各寺院と開放性を高めるための調整を丁寧に進めていく必要がある。その際には、受入れ体制の整備に向けて、いかなる支援が可能かなど、関係者間で具体的な仕組みづくりを検討していく必要がある。

提言14 浜辺などの自然を活かした休養地づくりを

旅行スタイルの少人数化が進み、それに伴う消費行動も多様化する中、その地ならではの特別感のあるコンテンツづくりを通じて、旅行者・訪問者の満足度向上を図る努力が必要である。そうした魅力あるコンテンツとなりうるものは、歴史、文化、食、自然、産業、スポーツなど実に様々である。その中でも、これまで私たちに、欧米の富裕層の長期滞在ニーズを取り込む視点が欠けていた。

福岡市及びその近郊には、国内の他の大都市ではほとんど見られない美しい浜辺がある。例えばニース(フランス)のビーチなどをモデルとして、夏のバカンスシーズンを例年は地中海沿岸や東南アジアの浜辺で連泊しながらゆったりと過ごす欧米の富裕層を、当地へも呼び込むための行動を起こすことが必要である。

提言15 地域貢献や環境配慮を通じた 持続可能な観光の推進を

今後は、SDGsの観点から、地域社会・環境への影響に配慮した持続可能な観光(サステナブルツーリズム)を推進していく必要がある。とりわけ欧米ではそうした意識が強くなっており、福岡でも先導的な取組みが必要であると考えられる。

そこで、例えば、学校管理規則を見直し子どもの休みを分散化すること(例えば飛び石連休の合い間を休日とし、連続した休暇とすること)によって親の連続休暇の取得を促進することが考えられる。これは、交通渋滞の解消によるCO₂排出削減、オーバーツーリズムの緩和・解消、観光地における安定的な顧客確保(予約の平準化)にもつながるものである。

また、次のような取組みを業界と地域が一体となって考えていくことも重要である。

- ①プラスチック資源循環法における「特定プラスチック使用製品の使用の合理化」等の観光事業者への普及・啓発(宿泊施設における歯ブラシ等のアメニティ用品の使い捨て削減・有料化等)
- ②食品ロス削減推進法に基づく食品廃棄物等の発生抑制の取組み(夕食等のビュッフェスタイルによる提供、高齢者など食事の量を求めない顧客向けのライトメニュー・ヘルシーメニュー作成、地域での泊食分離の推進等)
- ③観光地における食品残渣の堆肥化等(設備導入への補助、専門家派遣等)

「福岡・博多の歴史・文化を活かしたまちづくり」に関する15の提言
全文はこちら▶





営業内容/事業所名	PR/所在地	電話番号
東区 映像制作 撮影 est.	YouTube 動画を用いて顧客の課題解決を実現いたします 福岡市東区松島1-3-23	050-3706-7121
税理士業 村上康太税理士・社会保険労務士事務所	ダブルライセンスでワンストップサービスを実現します 福岡市東区香椎2-5-46 -210	092-410-3145
博多区 介護ロボット見守りの販売 エスコネ(株)	介護ロボット見守り機器で労務軽減をサポートします 福岡市博多区博多駅前4-16-6 -202	092-409-7641
エステサロン(痩身・美顔・脱毛・よもぎ蒸し・リラクゼーション) My salon esthe LUNA	痩身、美顔、脱毛、よもぎ蒸し等を行っている博多駅近くのサロンです 福岡市博多区博多駅前4-13-16 パークアヴェニュー22 406	080-8555-0723
人材開発・組織開発関連サービス全般 (株)771	人と組織、社会にしなやかさと強さを生み出す支援を致します 福岡市博多区博多駅前1-23-2 ParkFront博多駅前1丁目5階-B	080-3957-3557
ブランディング、クリエイティブ (株)ドット・プランニング	ウッドグラスKiSEKIの海外販売。様々なブランドの支援 福岡市博多区博多駅前3-27-24	092-402-1422
建築・不動産領域におけるDXコンサルティング FREEDOM X(株)九州カスタマーサクセス室	住宅業専門営業支援ツール「土地なし客案件」成約率を最大4倍に 福岡市博多区博多駅前2-5-19 サンライフ第3ビル5階	070-5343-8919
ライター・動画編集 ITC	企業HP、採用情報、プレスリリースの文章作成はITCに! 福岡市博多区吉塚7-2-29 -604	080-4303-3996
建設業 (株)エイワ産業	建築・解体・スクラップ・不動産のご依頼お待ちしております 福岡市博多区東那珂2-1-8	092-260-3908
中央区 金融商品仲介事業 (株)アイエルアイパートナーズ	SBI証券、あかつき証券の窓口。あなたの投資を全力サポート 福岡市中央区天神2-7-21 天神プライム6階	092-404-5555
EC支援事業 シェア(株)	ShopifyをはじめとしたECサイト構築と運営・改善業務 福岡市中央区渡辺通5-10-18 IBBブルーム天神2F	092-733-6077
エクササイズスタジオ経営(ストレッチ、キックボクシング、フラダンス、バレエ) cocosia	エクササイズスタジオとお茶の販売をしています 福岡市中央区渡辺通2-3-24 ダイレイ第5ビル3階	090-5477-3872
CXマーケティング(顧客体験ブランディング) (同)ライクユー	3秒で心をつかむブランディング 福岡市中央区今泉1-18-13 ラ・レジダンス・ド・天神201	080-5262-9313
美容室 iMA	あなたに似合うを見つけます。警固の美容室です 福岡市中央区警固2-1-15 キャナリー警固小前202	090-1959-3317
土地・建物の登記・測量 村山土地家屋調査士事務所	土地・建物の登記、測量はお気軽にお問合せください 福岡市中央区大手門3-14-4 -103	092-731-2560
南区 防水施工 (株)シュトウ	屋上、ベランダなどの防水工事全般おまかせください! 福岡市南区柳瀬1-26-2	092-593-2322
スイーツイベント (同)ライジング	洋菓子和菓子の催事イベントならライジングにお任せください 福岡市南区松原6-20-9	092-565-6767
西区 一時預かり専門保育園 (株)マミースマイル	笑顔で子育てできるよう一時保育と会員制家族食堂でお手伝い 福岡市西区小戸3-50-1	092-892-6256
コンピュータシステムの設計及び構築 (株)江口ITコンサルティング	サイバーセキュリティ対策のプロ集団です 福岡市西区周船寺3-9-26	080-3967-7901
早良区 古物の小売 アカツキヤ雑貨店	古物商が店主のヴィンテージ雑貨店です。レアなお品もあります 福岡市早良区高取1-11-6 藤崎コーポ1階 北側	092-846-8437

東区 内装工事 紫工房	博多区 美容業 (株)TRIP	中央区 行政書士事務所 行政書士松岡法務事務所	早良区 障がい福祉サービス (株)カルペ・ディエム
飲食店 くるとろキッチン	飲食業、トレーディングカード (株)TAKAHASHI	税理士業務 アイリス税理士法人	北九州市 各種コンサルティング、 新分野展開における協創等 (社)まちはチームだ
飲食店 (同)レナトス	アート作家 ほんだ猫	南区 コンサルティング (株)特健	コンサルティング業務 (株)千悠社
ジェラート製造販売 GELATO NATURALE	建設業 フタバリノペイト(株)	飲食店 中華げげん	中小企業に対する経営コンサルティング (販売強化・ブランディング・ISO30414) 中小企業診断士事務所シノフィオー
電気工事 (株)Y・E・A	中央区 デンマークブランド日本代理店メガネ卸業 (株)VATOK	城南区 飲食店 森のgarage/chisa・gohan	北九州市 映像制作 Design5369
博多区 レンタカー、リース事業 (株)REP	ビルメンテナンス業 (株)ヤマタケ	イラスト作成 谷口周平	大野城市 建築物の傷等の補修 哲HomeRepair
コンピューターグラフィック (株)モデリックス	ECサイトの運営 トリニティSP(株)	早良区 不動産業 (株)ライフプランニング	筑紫野市 イベント業 ループ
労働者派遣事業 (株)西日本建技 福岡支店	食品開発卸 (株)フェイス	定額制レンタルプリンター (株)YE. Company	

- 災害保障特約付団体定期保険
- 福岡商工会議所独自の見舞金・祝金制度

生命共済制度

会員
限定

死亡保険金200万円の保障が…

(事故死亡・高度障がいの場合。病気死亡は100万円)

※15歳～35歳(男性)の月額掛金例

※掛金は、性別、年齢、保障内容などにより異なります。

※ご加入に際しましては「所定のパンフレット(契約内容重要記載資料)」を必ずご覧ください。

詳しくは
こちらから!



月々 **318円**



さらに… 剰余は配当金として還元!

2022年度実績 49.49%!!

12ヵ月×49.49%＝約6ヶ月分 負担が減少!!

※この保険は1年ごとに収支決算を行い、剰余が生じた場合は配当金としてお支払いします。



図C-2023-0016-S(2023年7月6日)3933

- MERIT 1** 死亡・障がい・入院を1年365日24時間保障します
- MERIT 2** 経営者・従業員・パート・アルバイトも含め、65歳の方まで加入でき、75歳まで更新継続できます
- MERIT 3** 保険金・給付金の受取りを事業所(事業主)にすることができます
- MERIT 4** 掛金は全額損金または必要経費に算入できます
- MERIT 5** 剰余が生じたときは配当金として還元します

※収支決算の結果、配当金が0となる年度もありえます。

(記載の税務取扱は、2023年6月現在の制度に基づくものです。今後、税務の取扱が変わる場合もあり、将来を保証するものではありません。)

<委託保険会社(順不同)>大同生命保険(株)(事務幹事会社)、アクサ生命保険(株)、富国生命保険(相)、第一生命保険(株)、日本生命保険(相)、住友生命保険(相)、大樹生命保険(株)、東京海上日動あんしん生命保険(株)、SOMPOひまわり生命保険(株)、ジブラルタ生命保険(株)、明治安田生命保険(相)、三井住友海上あいおい生命保険(株)

<お問い合わせ・資料請求>
会員組織・共済グループ
TEL 092-441-2845
FAX 092-441-2810

●この頁をコピーして下記事項をご記入のうえFAX送信いただいても結構です

貴社名	ご担当者	TEL
-----	------	-----

●資料請求

生命共済制度

※ご記入いただきました個人情報は、当所の委託保険会社に提供し、委託保険会社の担当者が共済制度のご案内をお届けする目的のみに利用させていただきますのでご了承ください。



商工会議所からのお知らせ

セミナー WEB・対面 **参加無料**

あなたは会社を辞められますか？ ～事業承継できない本当の理由とは～

「売りやすい会社」、「後継者に任せやすい会社」とはどのようなものか、事業承継の課題の本質に迫るとともに、経営戦略としての事業承継を解説します。

日時 令和5年12月18日(月) 15:00～17:00


場所 当所2階 研修室 **対象** 小規模事業者

内容 自分と会社の未来を考える、持続可能な企業への対策・事例

講師 中小企業診断士 奥山 慎次 (株)奥山経営 代表取締役

定員 対面20名 オンライン30名

申込み締切 **12/15(金)**



お問い合わせ 中小企業振興グループ
TEL:092-441-1146

セミナー WEB **参加無料**

小規模事業者持続化補助金セミナー

小規模事業者持続化補助金の申請を予定されている方を対象に、制度概要から申請書作成のポイントを事例交えてご紹介します。ワークの時間もありますので、申請書の骨組み作成に最適です。


日時 令和6年1月17日(水) 13:30～16:30

内容 販路開拓に繋がる計画の立案と補助金申請の採択にむけたポイントを解説

講師 林中小企業診断士事務所 代表 林 幸一郎 氏

対象 小規模事業者 **定員** 30名

申込み締切 **1/15(月)**



お問い合わせ 中小企業振興グループ
TEL:092-441-1146

セミナー 対面 **参加無料**

売上データ分析&事業計画策定セミナー ～勤に頼りきった経営をしていませんか？～

タブレットレジ等で蓄積されたデータを分析し、「売れ筋」と「死に筋」を見極め、利益拡大に繋げていく方法をご紹介します。

日時 令和6年2月2日(金) 13:30～16:00


場所 BIZCOLI 電気ビル共創館3階

内容 売上データのクロスABC分析 販売戦略策定のグループワーク 等

講師 あまね経営コンサルティング 代表 奈良 周平 氏(中小企業診断士)

対象 小規模事業者 **定員** 20名

申込み締切 **1/31(水)**



お問い合わせ 中小企業振興グループ
TEL:092-441-1146

募集 対面

学校と企業との就職情報交換会

新卒採用を検討している地元企業の採用担当者と、大学・短期大学・専門学校等の就職支援担当者にお集まりいただき、「採用・就職」に関する情報交換会を開催します。新卒者の採用に向けた新たな人脈構築の場としてご活用ください。

日時 令和6年2月19日(月) 13:00～17:00


場所 当所4階 406～408会議室

対象 新卒採用を検討している企業の代表者及び人事・採用担当者等 ※但し福岡商工会議所会員企業に限る

定員 60社(1社につき2名まで) ※参加学校約30～40校予定 ※定員を超えるお申込みをいただいた場合抽選となります。結果は令和6年1月12日(金)にメールにてご連絡します。

参加費(税込) 3,000円(1社あたり)

申込み締切 **12/27(水)**



お問い合わせ 人材開発グループ
TEL:092-441-2189

募集 対面

流通センターまつり・冬出店者募集

当所では、販路拡大支援事業として流通センターまつりへの出店企業を募集しています。

日時 令和6年2月25日(日) 8:00～15:00

場所 福岡流通センター(福岡市東区多の津1丁目)


対象 ①福岡商工会議所の会員企業であること ②福岡県内に所在する事業者であること

出店費用 10,000円(縦4m×横4m)、15,000円(縦4m×横7m)

内容 「一般消費者を対象とした売り出し」イベントです。衣料品・雑貨靴・食料品などがお値打ち価格で販売されるため、毎年5,000～7,000人の大勢の方が来場されます。

共催 福岡商工会議所 繊維ファッション部会

詳細・申込はこちら



お問い合わせ 産業振興グループ TEL:092-441-1119

博多伝統芸能館イベント・福商優待サービス情報

※掲載の価格は全て税込です。

博多伝統芸能館公演

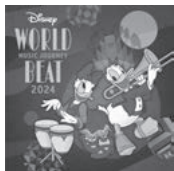


博多芸妓の唄や舞を楽しみ、お座敷遊びの体験ができます!! ●日時=1月11日(木)16:00~16:50、2月8日(木)16:00~16:50 ●出演団体=博多券番芸妓 ●参加費=3,000円 ●場所=博多伝統芸能館(福岡市博多区冷泉町2-20) ●定員=20名(先着順) ●お問い合わせ=博多伝統芸能振興会(地域振興部内) TEL:092-441-1118(当日:080-2705-5462)

※お申し込み状況により開催中止となる場合があります。 ※定員に余裕がある場合は、当日お申し込みも可能です。

ディズニー・ワールド・ビート 2024: Music Journey~世界の旅へ!

●優待内容=S席 8,900円 → 8,455円 ●対象日程=令和6年3月9日(土) ●申込締切=令和6年1月31日(水) ●場所=福岡シンフォニーホール(アクロス福岡) ●申込方法=当所HPにてお申し込み ●HPパスワード:DWB24 Presentation licensed by Disney Concerts. ©Disney



恐竜ラボ!ディノ・サバイバル キング・オブ・ハンターズ

●優待内容=S席 4,200円 → 3,700円 ●対象日程=令和6年3月16日(土)~17日(日) ●申込締切=令和6年1月31日(水) ●場所=福岡サンパレス ●申込方法=当所HPにてお申し込み ●HPパスワード:KOH24



~情熱のカルメンより~ 愛に恋う 永遠に/空に光を放て

●優待内容=専用予約フォームよりご予約でチケット500円割引(一般4,500円→4,000円、高校生以下4,000円→3,500円) ●対象日程=令和5年10月28日(土)~令和6年3月10日(日) ●申込締切=令和6年3月9日(土) ●場所=歌劇ザ・レビューシアター(福岡市東区香椎照葉6-6-6 アイランドアイ内) ●専用予約フォームパスワード:ejbJ7c2y



©歌劇ザ・レビューHTB

よしもと福岡劇場公演のご案内

大阪・東京の人気者から福岡で活動している芸人など様々な出演者が登場!! ●優待内容=会員証ご提示で当日券購入2,800円⇒2,500円*特別公演期間中は金額が異なりますのでご注意ください。 ●対象日程=週末開催の福岡よしもとのお笑いライブ ●場所=よしもと福岡ダイワフアンドラップ劇場(福岡県福岡市中央区地行浜2-2-6 BOSS E・ZO FUKUOKA 7F) ●購入方法=劇場チケット窓口



福商優待サービス

会員事業所の従業員の方ならどなたでもお申し込みいただけます。



会員組織・共済グループ TEL:092-441-1114

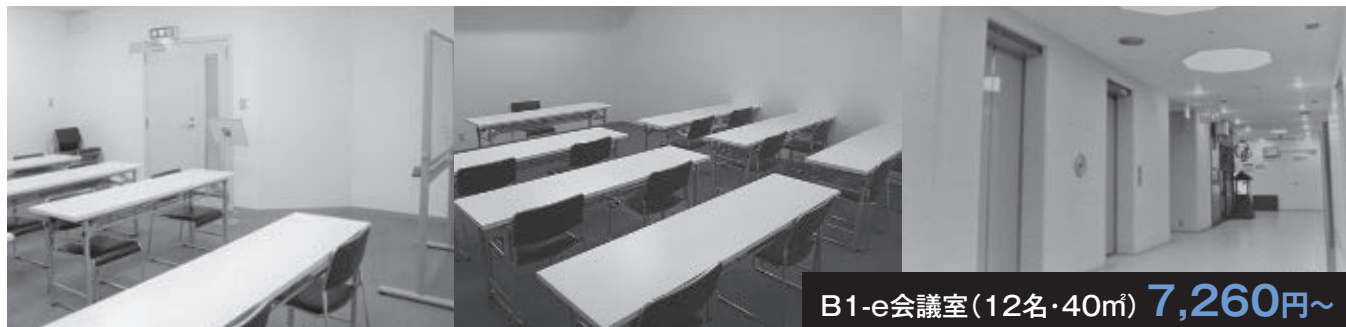
貸会議室

B1-e会議室のご案内

ご予約受付中!!

小規模の会議・講師控室に適した会場で、ホワイトボードやWi-Fiも無料でご利用できます。

レイアウトはテーブルと椅子をスクール形式でご準備し、利用者で自由にレイアウト変更できますので、ぜひご利用ください!

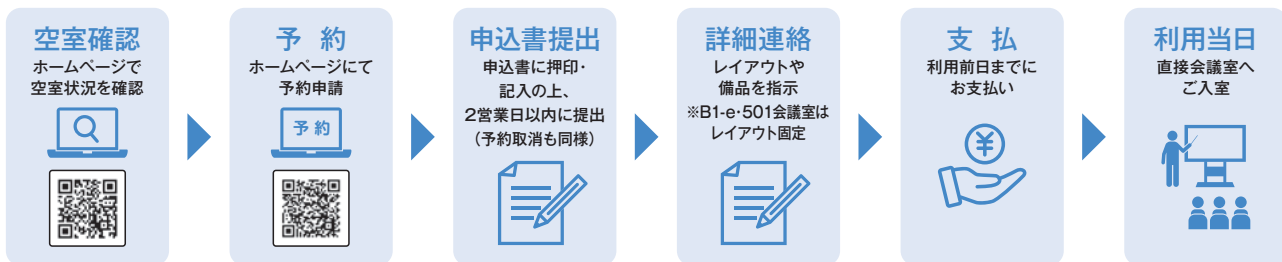


B1-e会議室(12名・40㎡) 7,260円~

その他、利用人数・レイアウトに見合った広さの貸会議室(全18室)をご用意しています。

~会議室ご利用の流れ~

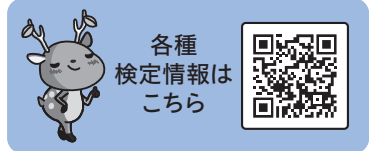
予約はホームページにて申請ください



お問い合わせ / ビル管理グループ TEL:092-441-1116

商工会議所の検定試験

ビジネス実務に直結する知識やスキルを習得できます。 ～社会人のリスニングを後押し～



日商検定「受験料改定」のお知らせ (令和6年度より)

令和6年度より、下記のとおり受験料が改定されます。(令和6年4月1日以降に実施される試験から適用)
今年度(令和5年3月31日)までは現行の受験料となりますので、3月までにぜひご利用ください。

検定名	級・クラス	現行(税込)	新受験料(税込)
簿記	1級	7,850円	8,800円
	2級	4,720円	5,500円
	3級	2,850円	3,300円
	初級	2,200円	2,200円
	原価計算初級	2,200円	2,200円
リテール マーケティング (販売士)	1級	7,850円	8,800円
	2級	5,770円	6,600円
	3級	4,200円	4,400円
珠算能力 (そろばん)	1級	2,340円	2,800円
	2級	1,730円	2,000円
	3級	1,530円	1,800円
	4～6級	1,020円	1,200円

検定名	級・クラス	現行(税込)	新受験料(税込)
日商PC (文書作成、データ活用、 プレゼン資料作成)	1級	10,480円	11,000円
	2級	7,330円	7,700円
	3級	5,240円	5,500円
	Basic	4,200円	4,400円
電子会計実務	1級	10,480円	11,000円
	2級	7,330円	7,700円
	3級	4,200円	4,400円
キータッチ2000テスト	—	1,570円	2,200円
ビジネスキーボード	—	2,620円	3,300円

※日商プログラミング、日商ビジネス英語は現行通り

今年度最後の簿記検定
(統一試験)です!

第166回日商簿記検定(2級・3級)

試験日 令和6年2月25日(日)

実施級 2級・3級

申込期間 <書店・商工会>
令和6年1月10日(水)～1月14日(日)
<インターネット>
令和6年1月10日(水)～1月16日(火)

受験料(税込)
2級:4,720円
3級:2,850円

試験方式 統一試験
(ペーパー試験)

簿記検定対策講座

統一試験にもネット試験にも対応していますので、ご都合に合わせてご利用ください。

申込・詳細は
こちら



令和5年度WEB版福岡検定

検定試験名	級	試験日	申込期間	受験料(税込)	詳細はこちら
福岡検定	初級 中級・上級	令和6年1/28(日)	11/1(水)～ 令和6年1/22(月)	初級:2,600円 中級・上級:3,600円	

日商検定(紙媒体による一斉試験)

検定試験名	級	試験日	申込期間	受験料(税込)	詳細はこちら
第230回 珠算能力 (そろばん)	1～6級	令和6年2/11(日)	12/20(水)～12/22(金)	1級:2,340円 2級:1,730円 3級:1,530円 4～6級:1,020円	

日商検定(ネット試験:CBT)

検定試験名	級	申込方法	試験会場	受験料(税込)	詳細はこちら
日商簿記 (ネット試験)	2・3級 簿記初級 原価計算初級	申込専用ページ からお申込み ください	全国各地の テストセンターで ご受験いただけます 	2級:4,720円 3級:2,850円 簿記初級:2,200円 原価計算初級:2,200円	
リテールマーケティング (販売士)	1～3級	申込専用ページ からお申込み ください		1級:7,850円 2級:5,770円 3級:4,200円	

お問い合わせ／人材開発グループ TEL：092-441-2189

申込・詳細は
こちら



福商実務研修講座

自社を取り巻く環境を分析し、企業価値向上に向けた変革を担う人材を育成します。

2月講座

2
20
(火)
10:00~17:00

新入社員
新入社員を卒業！
「2年目直前フォローアップ研修」

井上 歩氏 (株)アソウ・ヒューマニーセンター



2024年最高のSTART!追加講座開催!
詳細は裏表紙裏の案内をご覧ください。

会場 当所会議室 定員 20名程度

受講料(税込) 会員 15,720円 特商 20,120円 一般 23,050円

受付開始 令和6年度入社 新入社員向け講座

“社会人基礎スキル研修+育成状況フィードバック”
のフルパッケージ研修!

「“自立型”新入社員育成
6カ月集中パッケージ研修(全6回)」

松田 剛次氏 (株)就面 代表取締役



新入社員に必須のスキルを網羅したプログラムに、講師からの
育成状況フィードバックが2回付いた全6回のパッケージ研
修。育成効果を可視化してOJTに活かしたい企業にオススメ!

日時 令和6年4月8日(月)~9月9日(月)
※月1回×6回講座。日時についてはホームページをご覧ください。

開催形式 4・7・9月=対面(当所会議室)
5・6・8月=オンライン

受験料(税込) 会員 55,000円
特商 72,600円
一般 81,400円

ビジネスマナーを身につけ
自律的に働く視点を身につける
「新入社員若手社員のための実践!
ビジネスマナー講座(2日間)」

木原 渚氏 (株)711 代表取締役



2日間でビジネスマナーの基礎を学び、新入社員としての仕事へ
の姿勢を身につける講座。新社会人のスタートを切りましょう!

日時 ① 令和6年4月9日(火)・10日(水) ①~④いずれも 10:00~16:00
② 令和6年4月16日(火)・17日(水) ※16:00~17:00
③ 令和6年4月23日(火)・24日(水) 受講者間
④ 令和6年5月28日(火)・29日(水) ネットワーキングタイム
(任意参加)

開催形式 対面(当所会議室) 受験料(税込) 会員 24,200円 特商 28,600円
一般 36,300円

東京商工会議所主催 オンライン講座

※サービス利用券対象外

申込・詳細は
こちら



東京商工会議所のオンライン講座は、受講者参加型の講
座です。グループ討議はもちろんのこと、チャットや投
票機能等、Zoomミーティングの機能を活用した双方向
性が特徴です。

1
24
(水)
13:00~17:00

部下や後輩を持つ中堅社員の方、
チームを持つ管理職、管理職候補の方
「『自ら考え動く』チームづくり講座」

会員 14,300円(税込) 一般 28,600円(税込)

2
2
(金)
10:00~16:30

経理担当者、実務経験2年以上の方
「経理担当者レベルアップ講座」

会員 19,800円(税込) 一般 39,600円(税込)

【会員限定】 福商出前講座

申込・詳細は
こちら



研修テーマや開催日など企業ニーズに合わせて、福商実務
研修講座で実績のある講師を派遣するサービスです。

活用事例：新入社員研修(2日間)

ご要望：専門スキル以外のビジネススキル(電話対応、
名刺交換など)を中心に指導してほしい



新入社員研修
ご利用企業様の声

当社の研修スケジュールに合わせて、日程調整がで
きたこと、講師と一緒に研修の中身を共創できる点
がよかったです。1日半の研修に、当社で大切に
している「企業理念」や「6W2H」のコミュニケーショ
ンなど、重点的に伝えたいポイントを盛り込むこと
ができました。研修当日も、新入社員同士がよい雰
囲気の中で、ディスカッションできていました。

お問い合わせ/人材開発グループ TEL:092-441-2189

福岡商工会議所 パソコンスクール

内定者のパソコンスキル確認されていますか?

詳細はこちら



スマホやタブレットを使いこなす世代だからと安心してると、ワードやエクセルがほとんど使えず愕然とすることも!福商パソコンスクールでは、ワードやエクセルの基礎的なスキルから実際に業務で使いこなせるレベルまで、個人に合わせた内容での受講が可能です。入社後に慌てないために、今から活用されませんか。

受講料(税込) 1コマ(50分)

1,100円

教室維持費:1,400円(税込)/月
機器使用料:300円(税込)/回

〈会員特典〉
機器使用料
無料!

特徴

- ◆ 月謝制だから安心
- ◆ 日程や受講回数は、予定に合わせて選択可能
- ◆ 経験・所属や年齢に関係なく、どなたでも受講可能
- ◆ 質問はその場で解決
- ◆ オリジナルテキストだから復習しやすい



充実の講座を
多数ご用意

研修のご相談は、人材開発グループ TEL:092-441-2189 まで。各校で無料説明会も開催しています。
博多校 TEL:092-418-1255 姪浜校 TEL:092-834-4211

労務Q&A



確定拠出年金について

福岡県社会保険労務士会 田中 剛



職員の賃金を上げたいが、社会保険料も上がって事業場の負担も増加します。福利厚生として退職金の制度を導入したいが何か良い方法はないですか？



確定拠出年金制度を導入することによって節税効果もあり、将来的な退職金の積立になります。

1. 確定拠出年金とは

確定拠出年金とは、毎月「確定」した積立額を「拠出し、自分で老後の「年金」を作る仕組みです。また、確定拠出年金には、「企業型」確定拠出年金（企業型DCという）と「個人型」確定拠出年金（iDeCo（イデコ）という）、そして2018年からスタートした中小事業主掛金納付制度（iDeCo+（イデコプラス）という）があります。

企業型DCは、事業場が掛金（月額55,000円まで）を拠出し、個人が運用します。事業場の掛金は、全額損金として計上できます。掛金は給与と異なり、社会保険料の算定には含まれません。イデコは、個人で掛金を拠出（1,000円単位で最低5,000円から）し、全額所得控除となります。イデコプラスは、イデコに加入している個人に対して掛金（月額23,000円まで）を拠出できます。この場合、個人が拠出した額は、全額所得控除となり、事業場が拠出した額は全額損金となり、法定福利費の負担も不要です。

2. 確定拠出年金のメリットについて

確定拠出年金には、3つの場面での税制優遇があります。

(1) 毎月掛金を拠出する際に所得税がかからない（全額損金算入、全額所得控除）。

① 企業DCの場合

給与を1万円増額すると報酬月額20万円が21万円となり、標準報酬月額は1等級上がり、事業場負担額は実質1万円以上負担することになりますが、1万円の拠出だと報酬月額は変わらず、将来の退職金（年金）の積み立てになります。

② イデコの場合

職員が1万円拠出すると「全額所得控除」（年額12万円所得控除）となります。

(2) 金融商品で運用する際に税金がかからない（運用益非課税）。

運用益に対して非課税（通常は約20%課税される）であるため、「複利の効果」が期待できます。

(3) 受取の際に税制の優遇がある（公的年金等控除、退職所得控除）。

一括で受け取る場合は、「退職金扱い」となり、分割で受け取る場合は「公的年金」と同じ扱いになります。

【3つの制度の税制優遇のまとめ】

	企業DC	イデコ	イデコプラス
掛金を拠出する人	事業場	個人	事業場が個人に上乘せ
拠出限度額	55,000円	5,000円から68,000円まで	23,000円 (個人+事業場)拠出
拠出時	全額損金算入 社会保険不算入	全額所得控除	事業場掛金は全額損金算入・社会保険不算入 個人拠出は全額所得控除
拠出可能年齢	65歳(規約による)	60歳	60歳
運用時	利益に対する税金(20.315%)が70歳までかからない		
受取時	一括:加入期間を勤続期間と読み替えて退職所得控除 分割:公的年金等控除 併用:退職所得控除+公的年金等控除		

(※拠出限度額は、各制度の最大額を明示しております。)
退職金の制度設計については、専門家である社会保険労務士にご相談ください。

法律Q&A



景品表示法改正の概要

福岡県弁護士会中小企業法律支援センター 弁護士 白田 晴夏



景品表示法が改正されると聞きました。改正の内容について教えてください。



今回の改正により、景品表示法に違反する行為への規制が強化されました。一方で、景品表示法に違反したとしても、事業者が適切な対応をすれば、措置命令や課徴金納付命令の適用を受けないとする制度が新設されました(2024年に施行予定)。

1. 景品表示法とは

景品表示法(正式名称:不当景品類及び不当表示防止法)は、消費者がより良い商品やサービスを自主的かつ合理的に選べるように、商品やサービスの品質、内容、価格等を偽って表示を行うことや、過大に景品類を提供することを規制する法律です。

2. 景品表示法の改正点

(1) 確約手続の新設

従来は、違反行為が認められると、措置命令や課徴金納付命令が行われていました。しかし、今回の改正では、不当表示を行った事業者が是正に向けた計画を自主的に申請し、内閣総理大臣から認定を受けた場合は、当該違反行為について措置命令等を行わないとする「確約手続」が新設されました。

(2) 課徴金制度における返金措置の弾力化

課徴金制度における返金措置とは、課徴金納付命令の対象商品・役務の取引をした消費者から申出があった場合に、当該消費者の購入額の3%以上の金銭を返金するというものです。従来の返金方法は金銭に

限られていましたが、消費者の被害回復のために、電子マネー等による返金も許容されました。

(3) 直罰制度の新設

表示が景品表示法に違反することを認識しながら、違反行為を行う悪質な事業者を抑止するため、故意に優良誤認表示及び有利誤認表示をした事業者に対して、100万円以下の罰金を科す「直罰制度」が新設されました。

(4) 売上額の推計

課徴金額は、課徴金の対象となる商品・役務の売上額の3%として算出されますが、事業者の中には、課徴金の対象となる商品・役務の売上額データを整理しておらず、売上額を適切に報告できない者がいました。そこで、課徴金の計算の基礎となる売上額等を推計できるようになりました。

(5) 繰り返し違反行為を行う事業者に割り増した課徴金を課す規定の新設

繰り返し違反行為を行う事業者への抑止力を強化するため、基準日から10年以内に課徴金納付命令を受けたことがあり、かつ、当該命令の日以後に課徴金対象行為をした場合、課徴金額を4.5%とすることとなりました。

3. おわりに

今回の改正で、事業者が景品表示法に違反した場合に、適切な対応をすることが重要になったといえます。事業者においては、景品表示法に違反した場合に備えて、どのような対応をするかを予め検討しておくことが必要です。

事業者に求められる具体的な対応については、福岡県弁護士会が実施する初回無料の法律相談ひまわりほっとダイヤル(0570-001-240)をご利用ください。

注目

ピックアップ

理財部会/観光・飲食部会/情報・文化・サービス部会 主催講演会 講演録

「地域の関係・交流人口の創出へ

八芳園が構想する交流文化ルネッサンスとは」

当所理財部会/観光・飲食部会/情報・文化・サービス部会は9月26日、(株)八芳園 代表取締役社長 井上義則氏を講師に迎えて講演会を開催し、200名が参加。当日の講演内容をご紹介します。

見つけ直した八芳園の価値

◆八芳園の歴史と自己紹介

八芳園は、約400年前に天下のご意見番と呼ばれた武将・大久保彦左衛門が余生を過ごした場所だといわれています。その後、渋沢喜作、久原房之助の手に渡って現在の庭園が整備されました。八芳園は、このような歴史ある場所で1943年に創業しました。いまは、ウエディングを中心に、企業のビジネスイベント、料亭などの飲食事業、自治体と連携したコンテンツ開発、6次産業化を含めた食のブランディング、空間デザイン、DXなど7つの事業があります。

私は2003年に八芳園に中途入社し、ウエディングプランナーとして勤務しました。入社から約4年後には婚礼件数は1,000組から倍増、6年目には売上が100億円近くに達しました。それから20年が経ち、現在、代表取締役社長として重責を担っています。

◆苦境からV字回復へ

八芳園は、日本庭園という圧倒的な式場装置を強みに、かつては4大式場のひとつに数えられていました。しかし、式場装置さえあれば成り立つという参入障壁の低さもあり、レストランウエディングやハウスウエディングなど、飲食業界などからの参入が拡大し、苦境に立たされました。そこで、日本庭園のほかに、私たちはお客様にどのような価値を提供できるのかということを徹底的に突き詰めていきました。

結果として、V字回復のターニングポイントは、設備への投資ではなく人やシステムへの投資でした。

まず取り組んだのは、ホスピタリティの強化です。どんなに素晴らしい施設でも、対応が悪ければお客様に選んでもらえません。最新施設を貸切にできることを強みにする競争に対して、私たちが勝てる部分は「あなたにお願いしたい」という人の力です。ですから初めにホスピタリティマインドを教育し、接客力、営業力を強化しました。

次に、価格の強化です。いまでいう“映える”商品開発に注力し、あえて料理の値上げを行いました。式場装置を変えずに単価を上げるのは大変でしたが、商品開発力を磨き上げ、組数と単価を上げる構造基盤を築いていきました。

それから、企業カルチャーを変えるために理念経営に取り組みました。八芳園は、「日本のお客様には、心のふるさとを。海外のお客様には、日本の文化を」ということを理念に掲げています。この理念に基づき変革を進めることで、カルチャーとブランドの同一化を図りました。そして、私たちが持つ日本庭園を活かし、日本文化の発信をベースに体験やコンセプトでクリエイティブなサービスを提供することによってブランド効果をあげていきました。

いま考えると、八芳園の業績が下がった原因は、新規参入の増加だけではなく、日本庭園という式場装置に依存してしまったことだろうと思います。日本庭園と、従業員と作り上げてきた八芳園のホスピタリティや価値をうまく組み合わせながら、V字回復を果たしてきたのです。

◆リーダーシップと組織のあり方

しかしながら、挙式数が増えるにつれてクレームも増えていきました。忙しさでスタッフが疲弊し、ミスが連発。ブランドの信用は失墜していきました。「あの八芳園が何をやっているんだ」と言われ、歴史の重みを感じるとともに、お客様に価値をお返しできていないことを痛感しました。そして社内では、企業カルチャーの分断、セクショナリズムに陥っていきます。

私はリーダーとして、全員がどの視点に合わせれば一致団結できるのかということだけを考えました。そこで辿り着いたのが「火種や困難を見つけたら、そこに飛び込んで変革し、人を動かすのがリーダー」という考えです。私が八芳園に来たのは、昨日よりもこれまでよりも接客や料理、空間の価値を高めていくためです。そして、リーダーシップとは、目標に向かって行動を促していく能力です。そこで「TEAM for WEDDING ひとりの願いを叶えるチーム」というスローガンを掲げ、目指す組織の姿やビジネスのあり方を示すことができました。たくさんの方からいただいたクレームこそが、その礎となっています。

交流文化ルネッサンスに向けて

◆文化と交流の融合で価値を創造

八芳園は今後、これまでの経験を通じ、「交流文化創造」という市場を福岡の地で創出していきたいと考えています。その原点は、ジャパンコンテンツの開発のために訪れた福岡県大川

市での木工産業の職人の方との出会いにあります。

私は、海外の方に日本文化を魅力的に伝えるためには、日本的な価値観や美意識、そしてその背景にある物語が競争力になり得ると感じています。文化競争力を高めるためには、文化と交流を融合させて発展することが必要ですが、そもそも交流がなければ文化は生み出されません。この考え方が「交流文化創造」であり、私たちの資産を最大化し作りたい価値そのものです。

八芳園では、現在、「交流文化創造」を目指して、全国の地方自治体など12箇所と連携協定を締結し、さまざまな取り組みを進めています。例えば、大川の家具職人たちとの組み立て式茶室「無常庵」の製作プロジェクトや、職人さんたちの手仕事を紹介する「WAZA DEPARTMENT」などのイベントの実施です。そうした中で、ジャパンコンテンツや日本のモノづくりが海外の方に受け入れられることを実感しました。東京にはさまざまなコンテンツがありますが、日本文化の魅力を表現するためには、全国各地にあるコンテンツを活かすことが必要になってくるはずで

◆交流人口と関係人口の増加を目指して

地方自治体では、観光など「交流人口」だけでなく「関係人口」の増加が課題となっています。そのためには何より出会いの場所が大切です。多くの人、多くの企業が関わり、事業を持ち寄り組み合わせれば、新しい市場ができるのではないかと期待を感じています。そこには場所を運営するアクティブな人が必要ですし、または人と人をつなぐことに長けた組織も必要です。さらに、その情報を発信することで人が人を呼ぶ仕組みがつくれ、各地の課題である移住や定住にも広がるはずで

八芳園では、この交流人口と関係人口の増加をミッションとしています。観光は、ふれあい、学び、遊ぶことがキーワードで、必ずしもレジャー施設が求められるわけではありません。例えば、「日本海から見る夕日」は大きな資源となります。

これからは、人や物、サービスが国境を越えて自由に往来ができる時代が到来します。すると、SNSを主とした自己実現欲求のための消費が求められ、知恵や価値観、感性を高めるコンテンツへの需要が増えると想像します。つまり商品からサービスへの移行です。

◆「交流文化創造」のカギは美意識

私たちが目指す「交流文化創造」の市場では、地域ならではのコンテンツづくりだけでなく、人々が内面から満たされる消費にも挑戦していきます。つまり、自然や伝統などに美しさを見出し、幸福感で満たされるようなコンテンツ作りです。その中には職人さんや地域の皆さんとのふれあいがあります。交流から地域文化を学ぶ体験を経て、交流人口や関係人口の増加、移住や定住へと移行するマーケット構造です。

その中で重要なキーワードが「美意識(=感性)」です。人は美しいものを見た時、理解することができずとも魅力的に感じ、その一部になりたい、もっと知りたいと思い、コミュニケー

ションを求めます。八芳園でも桜の時期になると、多くの若者が撮影のために訪れます。そこではSNSを通じて美しさを共有し、心が満たされていくという、美意識が形成されています。そうした自己実現欲求を満たし、豊かな美意識と出会うプロセスづくりが必要だと感じています。それは、日本に限った話ではありません。例えば海外で実施した着物の着付け体験イベントでは、日本の美意識にふれ、喜びに満ち溢れる外国人の方たちに遭遇しました。私はこの美意識にこそ、日本の強みがあるのではないかと感じています。

◆福岡での新たな挑戦へ

私たちは「交流文化ルネッサンス」という言葉をスローガンとして掲げ、新たな挑戦を進めています。いまは、(株)コミュニティメディアパートナーズ福岡(COMI×TEN)と連携協定を結び、拠点づくりを行っています。

福岡の地でチャレンジするのは「ラグジュアリー」。商品から食、宿泊まで手がける海外の高級ブランドのように、日本独自の体験をうまく組み合わせ、日本的なラグジュアリーを生み出そうと考えています。

そこで、私たちは「八芳園エリアプロデュース警固」という会社を立ち上げました。警固神社社務所ビルを拠点としながら、さまざまな事業運営を受託する形で地域文化を吸収し、新たなコンテンツを生み出していきます。海外でのチャレンジ経験と皆さんとの出会いを活かし、福岡の魅力を世界に発信していきたいと思



▲八芳園の庭園

【講師略歴】井上義則 氏

2003年八芳園入社。2013年取締役専務総支配人、2021年10月取締役社長、2023年10月代表取締役社長に就任、現在に至る。
DMO GATEWAY 高輪 品川事務局長。



当所のYouTube「よかぞうチャンネル」では、講演会のアーカイブ動画を公開しています。ぜひご覧ください。
(視聴期限：令和6年1月31日17:00まで)





国指定史跡の福岡城跡をめぐる

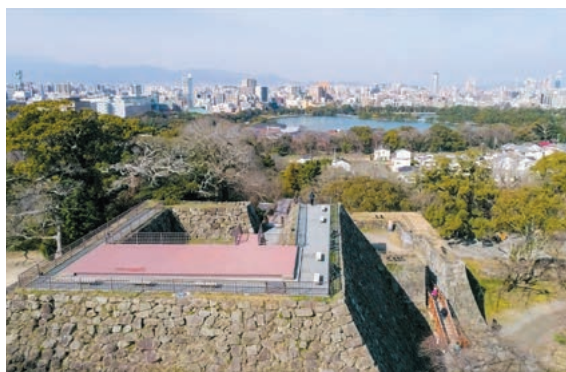
2014年(平成26年)、中央区の大濠公園(福岡県管理)と舞鶴公園(福岡市管理)の一体的な活用を図り、市民の憩いの拠点を作ろうという「セントラルパーク構想」が設定され、様々な整備が進められています。今回は、舞鶴公園内の国指定史跡「福岡城跡」についてご紹介します。

※この誌面は、福岡市経済観光文化局文化財活用部提供の資料をもとに当所で作成しています。

福岡城の築城と街並みの変遷

かつて福岡県は、筑前国・豊前国・筑後国の3つの国に分かれており、現在の福岡市は筑前国に位置していました。

1600年(慶長5年)、黒田長政は関ヶ原の戦いの功績によって徳川家康から筑前国ほぼ一国を与えられ、もといいた豊前國中津(大分県中津)から名島城(東区)に移り、福岡藩の初代藩主となります。三方を海に囲まれた名島城は、防衛に優れていたものの、城下町を築くには十分な広さがなかったことから、7年の歳月をかけて、福崎(中央区)に東西1km・南北700mの全国でも有数規模の平山型の城を築きました。「福岡」という名称は、黒田家の故地・備前国邑久郡福岡(現・岡山県)に由来しているといわれています。中世に国際貿易都市として栄えた「博多」と、新たな城下町「福岡」の双子都市として発展していくことになります。



▲展望台として活用されている天守台(提供:福岡市)

■今なお残る城下町の街並み

一般的に城下町の道路整備は、敵がまっすぐ進めないように道路幅を狭めたり、要所に門を設置したりして、随所に工夫が施されます。例えば、天神西交差点(中央区・西鉄グランドホテル前)や紺屋町東通り(中央区)のクランクした道は、かつての道路整備における屈曲路の名残といわれています。現在では、天神西交差点の道路幅は拡張されて、カーブも緩やかになっていますが、かつては今以上の屈曲路でした。



▲福岡城の城下町の様子 ※本図は元禄12年(1699年)の福博惣絵図に、藩の施設や街道の情報を加えて作成されたもの。(出展:福岡市博物館 常設展示 公式ガイドブック『FUKUOKA アジアに生きた都市と人びと』)

2025年春、潮見櫓が江戸時代の工法と部材で復元

2023年(令和5年)2月、潮見櫓(県指定有形文化財)の建物復元工事が着手されました。福岡城にはかつて47もの櫓があったといわれていますが、築城当時の場所に現存するのは多聞櫓(国指定重要文化財)のみです。

潮見櫓は、福岡城の北西の角(現・明治通り沿い、地下鉄大濠公園駅そば)に建てられたもので、名前の通り海上監視を行うための櫓でした。城下町からもよく見える場所だったため、当時の人々にとって、なじみ深い福岡城のシンボルだったと考えられています。

明治時代以降、福岡城跡は陸軍の駐屯地として使用されたため、櫓や古い建物の多くは解体・移築されてきました。その中で、潮見櫓は1907年(明治40年)、黒田家菩提寺である崇福寺(博多区)に花見櫓とともに移築され、長年にわたり崇福寺の仏殿として活用されていました。1990年(平成2年)、福岡市は復元を見据えて崇福寺から仏殿を買取りました。調査のために解体された部材は、現在に至るまで保存されています。今回の復元では、部材に残る釘の痕跡や柱の組み合わせ跡が調査され、江戸時代の姿が当時の工法と部材によってよみがえります。

福岡城跡にはこの他にも、当時の様子をうかがえる文化財が多く残っているほか、崇福寺には潮見櫓以外にも本丸表御門(県指定有形文化財)が山門として移築されています。



▲崇福寺に移築された当時の潮見櫓(提供:福岡市)



▲江戸時代から残る瓦など(提供:福岡市)

ふるさと納税が活用されています!

潮見櫓の復元には、2014年(平成26年)に福岡市が設立したふるさと納税「福岡城整備基金(通称・福岡みんなの城基金)」が活用されます。今回の工事費約4億円の一部に充てられる予定です。

なお、工事は現在、石垣の復元が終わり、櫓を建てるための基礎工事が行われています。

全国的にもユニークな国史跡の二重指定エリア!

福岡城跡は、1957年(昭和32年)に国指定史跡となり、1982年(昭和57年)にはさらに一部区域が追加指定されました。

福岡城跡は舞鶴公園の一部として市民の憩いの場となっていますが、実は同じく舞鶴公園内にある鴻臚館跡も国指定史跡です。鴻臚館は、飛鳥・奈良・平安時代の外交施設で、大陸からの使節団の迎賓館や遣唐使などの宿泊所として使用されました。1987年(昭和62年)、平和台野球場外野席改修工事による発掘調査で発見され、福岡城跡の一部と重なっていることが分かりました。

2004年(平成16年)に鴻臚館跡が国指定史跡となり、全国初の同じエリア内の二重指定となりました。



史跡 福岡城跡 史跡 鴻臚館跡

▲福岡城跡と鴻臚館跡の史跡の範囲(提供:福岡市)

福岡城をもっと知る・楽しむには

イベント情報を発信/ 公式HP/Instagram

公式HPやInstagramでは、福岡城の歴史をはじめ、文化財を見学できる貴重なイベントなどが発信されています!

公式HPは
こちら

Instagramは
こちら



行ったら必ず手に入れたい! 福岡城の御城印

城内の「福岡城むかし探訪館」、「三の丸スクエア」で販売中!福岡城でしか手に入らないメタル御城印も…!?



VRで江戸時代をタイムトリップ! 福岡城 ストリートミュージアム

敷地内にあるVRスポットにスマートフォンをかざすと、天守台からのぞむ城下の眺望など、360°CパノラマのVRを体験することができます!(事前ダウンロードが必要です。)



記事に関するお問い合わせ / 企画広報グループ TEL: 092-441-1112
福岡城跡の整備に関するお問い合わせ / 福岡市文化財活用部 史跡整備活用課 TEL: 092-711-4784

掲載企業を募集しています!~貴社の情報発信・PRをお手伝いするコーナーです。

イチ押し商品、ユニークなサービスなどを無料で掲載いたします。
当ニュースの誌面を有効活用し、ポイントを絞ったPRで、ぜひ取引につなげてください。

株CRAFT5

職人技で紡ぐ、 現代のクリエイティブ

Crafting Timeless Creativity
for a Modern World

映像制作・写真撮影をメインにし、その効果を最大化するためWEB制作・ブランディングを導入。我々は「CRAFT」の精神で、創造的なアイデアを追求しながらも、芸術的な視点で集中し、先駆

的な道を強靱に切り開くクリエイティブ職人集団を目指していきます。ブランド力を向上したい事業者の方は、お電話・メールでのお問い合わせお待ちしております。HPにて制作実績公開中。



◀ 入念にイメージの共有を行うことが重要。



株CRAFT5

福岡市中央区天神2-2-12
T&Jビルディング7F
TEL : 080-5600-8420 (担当 : 大谷)
<https://craft5-inc.com>
E-mail : info@craft5-inc.com
営業内容
映像制作、写真撮影に関する全般、企業ブランディングのご提案、構築、WEBデザイン・動画メディアの運営等

株ENEXコンサルティング

会社の誹謗中傷での低口コミ評価で お困りの企業様の集客UPで業績UP♪

過去に在籍していた従業員の悪評など、今は改善されていたとしても消えないデジタルタトゥーとも言われています・・

お店選びの一つとして、口コミの評価を参考している方もいるかと思えます。特に初めて行くお店だと、他人の評価を見て選ばれる機会も少なくありません。ネット検索で近くの競合店が出てきた時

に、評価の高いお店があれば新規のお客様を取りこぼす結果になる可能性もあります。まずはお気軽にお問い合わせください。



◀ 低評価を改善しましょう!



株ENEXコンサルティング

福岡市博多区中呉服町2-7
博多村山ビル4F
TEL : 092-292-9243
FAX : 092-292-9244
<http://enex-con.com/>
E-mail : kirimura@enex-con.com
営業内容
様々な中速採用媒体の提案を中心に、人事代行(スカウト・面接など)、採用後の人材育成などを承っております。

女性のための聖和不動産

福岡市で理想の店舗を探すなら、 当店がお手伝いします!

店舗探しのお手伝いをいたします
ビジネス成功への第一歩はココからです

店舗探しは重要な最初の一步ですね。しっかりと希望条件をヒアリングさせて頂き、予算に合わせた最適な物件のご提案をいたします。内装のご相談も安心してお任せください。皆様に満足して頂

けるよう頑張ります。
福岡市内での店舗探しに関するご質問やご要望がございましたらお気軽にお問い合わせください。皆様のビジネスに貢献させていただきます。



◀ 店内写真: 接客テーブル



女性のための聖和不動産

福岡市中央区大名2-9-29
第2プリンスビル802号
TEL : 092-707-1778
FAX : 092-707-1277
<https://fudousan-seiwa.com/>
E-mail : seiwa-f@titan.ocn.ne.jp
営業内容
営業時間 10時~17時30分
定休日 水・日・祝日
LINE @700jrdpw
お気軽にお問い合わせください。

掲載無料

掲載企業 大募集!!

当所会員事業所1会員につき1回限りご利用いただけます

貴社の広報手段として、有料広告の“おためし”として、
まだご利用いただけていない会員のみならず、ぜひご利用ください!!

お申し込み方法等詳細につきましては、当所ホームページをご覧ください。
URL : https://www.fukunet.or.jp/businesschance/hot_news/



お申し込み・お問い合わせ／企画広報グループ TEL 092-441-1112

くぼたえ税理士事務所 税理士 久保田理恵

くぼたえ税理士事務所

◀お気軽にご相談ください!

難しいこともわかりやすく! 経営者の身近な相談相手を目指します

モットーはクイックレスポンス、相談しやすさです!
お困りごとがあればお気軽にご相談ください

令和5年8月に開業しました。上場子
会社から個人商店まであらゆる規模、業
種の業務を経験しました。経営者の方々
及びご家族が一生お金に困らないよう
に、一緒に伴走できる税理士を目指して

います。
得意分野：法人税務一般

趣味：野球観戦(阪神タイガース)
ゴルフ、音楽鑑賞

出身：福岡

くぼたえ税理士事務所
税理士 久保田理恵
福岡市中央区高砂1丁目1番25号
ニューガイアオフィス天神1205
TEL : 092-791-4907
070-4549-7575
E-mail : rkubota419@gmail.com
営業内容
・法人、個人の顧問及び税務申告全般
・記帳代行業務
・その他お金にかかわるお困りごとの解決

行政書士 松岡法務事務所

相続、終活、後見、認知症 幅広いサポート!!初回相談無料(60分以内)

相続・終活・介護・認知症問題が専門
他士業・保険・不動産と連携し、トータルサポート

当事務所は、相続、終活、後見、認
知症などの法的サポートに専門特化して
います。初回相談を60分無料でご提供
し、お客様に合わせた解決策を提案し
ます。他の士業や専門家と連携し、

トータルな法務サポートをお届け。専門
知識を広く共有するセミナーも開催。信
頼と安心のパートナーとして、真摯に法
務問題に向き合います。お気軽にご相
談ください。



行政書士 松岡法務事務所
福岡市中央区舞鶴2丁目7-22-101号
TEL : 092-600-9275
FAX : 092-235-3213
<https://gyosei-matsuoka-h.com>
E-mail : info@gyosei-matsuoka-h.com
営業内容
まずは、気軽にご相談ください!

掲載無料

会員企業のPR掲示板 ホットニュース 掲載企業大募集!!

貴社の情報発信・PRをお手伝いするコーナーです。
イチ押し商品、ユニークなサービスなどを無料で掲載します。
本誌を有効活用し、ポイントを絞ったPRで、ぜひ取引につなげてください!!

当所会員事業所1会員につき1回限りご利用いただけます

お申し込み・お問い合わせ／企画広報グループ TEL 092-441-1112



未来へつなぐ 事業承継 支援事例

従業員 承継

「長年働く従業員に事業を承継！ 取引先やお客様も安心の 承継に！」



A-zo (株)

住 所：福岡市早良区西新7丁目1-19-201

設 立：2010年7月

資 本 金：1,000千円 (法人のみ)

従業員数：4名



2021年9月頃



そろそろ
事業承継を…

従業員承継？M&A？ わからないときはセンターへ！

同社は、前社長・曾川氏がテレビ局に18年勤務した実績を生かして1999年に個人開業。2010年7月に法人化し、セミナー・講演会等の撮影、制作を行っています。曾川氏は2021年に64歳になり、サラリーマンの定年退職年齢に近づいたことから、事業承継の必要性を感じていました。従業員に事業を承継したいという希望は漠然とあったものの、具体的な進め方がわからなかった曾川氏は、商工会議所の経営相談窓口を通じて事業承継・引継ぎ支援センターを知り、相談に訪れました。

2021年9月頃



センターに
相談

事業承継には検討事項が山積み。 センターと共に課題を解決！

相談は、後継者候補の永石氏への話の切り出し方や進め方から始めました。その中で、永石氏の承諾が得られない場合どうするか、M&Aは可能か、条件や従業員はどのようになるのか、最終的に引継げない場合はどうすればいいのかなど、様々な検討事項が浮き彫りになり、センターの今永氏とともにそれぞれの対応を検討していきました。

2021年11月



後継者候補と
協議

2021年11月、後継者候補として考えていた永石氏と協議の末、永石氏への従業員承継を行うことが決定。3年間かけて承継の準備を行っていく計画を立て、それを進めていくにあたり、2つの課題が浮き彫りになりました。

2023年1月



承継時期を
決定

1つ目は後継者である永石氏の育成です。現場力のある社員が経営力を兼ね備えているとは限らない従業員承継。計画通りにじっくり進めていくことが適切なのか、曾川氏は悩んでいました。承継を1年前倒しに進め、早く経営業務に慣れてもらうよう計画を変更しました。

2023年7月



株式譲渡契約を
締結

2つ目は、経営権・資本の承継内容についてです。センターの今永氏は、税理士事務所にも確認を行いながら、株価や条件面の打ち合わせを行い、株式譲渡契約書の作成等も支援しました。その結果、株式譲渡契約は、計画通りの7月に締結しました。

前社長とおお客様の思いを受け継ぎ更なる発展を

最古参の社員であった永石氏が社長になったことで、取引先やお客様からは、これから先も安心して仕事を任せられると好評でした。

曾川氏も相談役として、経営者としての教育の伴走支援を行っています。不安を抱えながらも事業譲受を決断した永石氏。自身の成長と信頼を深めていくとともに、これから先の会社を確固たるものとして築いていきたいという考えで、日々業務に取り組んでいます。



譲渡側



A-zo (株)

曾川 泰三

相談役
(前代表取締役社長)

事業承継した永石さんは7年間に仕事をしてきた社員です。永石さんはお客様から多くのことを学び、心・技・体も私以上に育ってきました。今以上にお客様が喜ぶ有用なA-zo 株式会社になっていくと確信しています。

譲受側



A-zo (株)

永石 昌浩

代表取締役

先代から多くを学び、私自身の及ばなさを痛感しております。まずは、1歩ずつお客様との信頼を構築することや、日々の学びによる技術力の向上、会社のチームワークを今以上に深めることを目標に取り組んでいます。

支援者



サブマネージャー

今永 英二

事業承継は一つとして同じものはありません。センターでは、あらゆる事業承継に対応できる公的機関として弁護士、税理士、会計士、中小企業診断士、FP技能士、金融機関出身者等の専門家がお手伝いいたします。また、弁護士会、司法書士などの専門家とも連携しておりますので、安心してまずはお相談、ご活用下さい。

お問い合わせ

福岡県事業承継・引継ぎ支援センター
TEL：092-441-6922



第三者承継の支援事例はこちら！



親族承継の支援事例はこちら！



今月の

＼ 気になる ＼

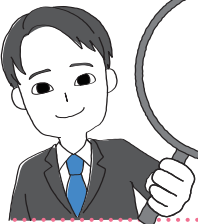
よかもん

会議所NEWSの編集担当が
街で見つけた“よかもん”をご紹介します

テーブルに豪快に
シーフードが乗せられます！



“手づかみ”で食べる！ オリジナルソースを絡めた絶品シーフード



ロブスターや蟹などのシーフードを豪快に手づかみで食べる。そんなワイルドなスタイルのお店があると聞いてやってきたのは、「GOLDEN CRAB」さん。

「GOLDEN CRAB」では、6種類のメニューから、人数や好みに合わせてシーフードを選ぶことができます。メニューを決めた後に辛さを選択して待つこと数分、大きな袋に詰められたシーフードをお店のスタッフが持って来てくれます。袋を振ってソースを絡めると、テーブルの上に料理が豪快に広げられます！[★]

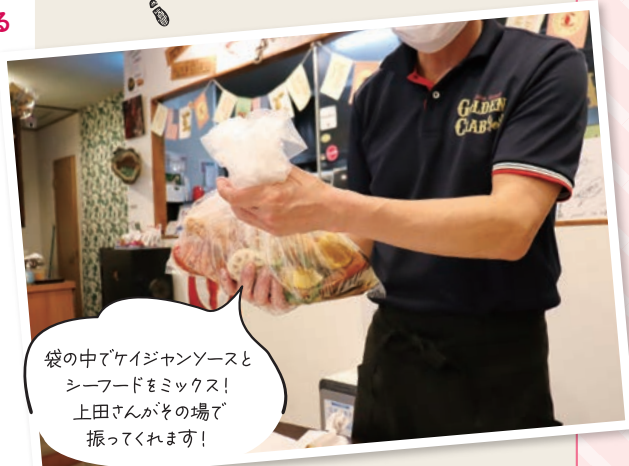
特にテーブルに乗った丸々1匹のロブスターは、見た目のインパクトにとどまらず、味も絶品です。殻をハサミで切り、ソースをたっぷりつけて食べると、大きく引き締まった身の食べ応えのある食感と、海老より濃い、旨みの詰まった味に、さらに旨みたっぷりのソースが合わさって、極上の美味しさです！[😊]味付けに使用されているのは、お店自慢の「オリジナルケイジャンソース」。オリーブオイルとにんにくを中心にブレンドされたソースで、シーフードと相性抜群です！蟹も、鍋の出汁や酢

につけて食べるのとは違う、新しい味わいで、食べる手がどんどん進んでいきます。メニューにはバゲットと〆のご飯もついており、ソースと魚介の旨みを余すことなく堪能できます！

お店には、子供連れの家族で楽しみに来るお客さんが多いそう。お店のスタッフが蟹やロブスターの剥き方や食べ方を教えてくれ、実際に切ってくれることも。アメリカな雰囲気の内装で、小さな子供でも安心して食事を楽しめます！

代表の上田尚資さんとホール担当の十代美さん夫婦は、気さくで親しみやすい方で、料理や食べ方の豪快でワイルドな感じとは違った、和やかな雰囲気の店内です。

手づかみでの食事は新鮮さを感じられるだけでなく、食べることの楽しさを感じられ、童心に帰るような体験ができます。いつもと違う非日常な食事を、楽しんでみてはいかがでしょうか？



袋の中でケイジャンソースと
シーフードをミックス！
上田さんがその場で
振ってくれます！



内装は本場ハワイをイメージした
アメリカな雰囲気



「GOLDEN CRAB」はハワイの手づかみスタイルに刺激を受け、自分も始めてみようと思い立ち、2015年にオープンしました。コロナや円安、そして海外での蟹の需要の増加等による食材の価格高騰など、様々な課題を抱えながらも8年間お店を続けてきました。現在福岡で唯一の手づかみシーフードのお店です。

商工会議所には、交流会やセミナーへの参加でお世話になりました。

最近では海外からのお客さんも増えてきていますが、これからもっと、色々なお客さんに来てもらえるようなお店を目指していきます。

当店ならではの非日常を体験に、ぜひお越しください。

GOLDEN CRAB

福岡市中央区薬院2-16-11
エステートモア薬院ジョイ1階
TEL:092-753-7210
営業17:30~22:00(L.O 21:30)
12:00~17:30(前日迄の予約時のみ)
(休不定)
※最新の営業日は、ホームページをご確認ください。

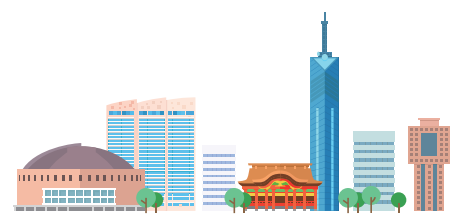


HPはこちら



GOLDEN CRAB
代表 上田 尚資さん
ホール担当 十代美さん





* 「対前年同月比% (▲減)」、 「前月差pt (▲減)」

世帯数(※1)	872,654 世帯	1.7	福岡市統計調査課
人口(※1)	1,644,005 人	0.7	
消費者物価指数(福岡市)(※2)	105.7	3.9	総務省「消費者物価指数」(2020年=100)
消費者物価指数(全国)(※2)	106.2	3.0	
1世帯1か月間の消費支出(全国)(※2)	282,969 円	0.7	総務省統計局「家計調査報告」
新車販売台数	10,096 台	14.0	福岡県自動車販売店協会(福岡県内登録車)
百貨店 売上高	19,516 百万円	13.5	日本百貨店協会(市内4店)
// 売場面積	172,151 m ²	0.0	
公共工事件数	857 件	▲5.1	西日本建設業保証福岡支店(福岡県内)
// 請負高	38,916 百万円	2.8	
新設住宅着工数(※2)	1,334 戸	15.4	福岡市建築指導課
信用保証件数	772 件	19.9	福岡県信用保証協会(福岡市および近郊)
// 保証高	10,541 百万円	56.3	
福岡商工会議所 融資斡旋件数	2 件	▲71.4	当所経営・税務相談部
// 額	6 百万円	▲92.1	
企業倒産件数	34 件	30.8	帝国データバンク福岡支店(福岡県内1,000万円以上)
// 負債額	2,446 百万円	71.8	

有効求人倍率(福岡県)(受理地別・季調値)(※2)	1.21 倍	▲0.82	
有効求人数(福岡県)(原数値)(※2)	112,655 人	▲0.9	福岡労働局「雇用情勢」
有効求職者(福岡県)(原数値)(※2)	93,525 人	▲0.7	
完全失業数(全国)(※2)	182 万人	▲2.7	総務省「労働力調査」
福岡都市高速道路通行台数(※2)	5,846,693 台	6.4	福岡北九州高速道路公社(平日平均による前年同月比)
地下鉄空港線 博多駅 乗降人員(※2)	4,129,045 人	22.8	福岡市交通局
// 天神駅 // (※2)	3,869,453 人	36.0	
地下鉄七隈線 博多駅 // (※2)	1,355,560 人	(※4)	
西鉄福岡(天神) 駅乗降人員(※2)	3,595,931 人	11.3	西日本鉄道
福岡空港乗降客数 国内線(※2)	1,429,084 人	22.9	国土交通省福岡空港事務所
// 国際線(※2)	542,578 人	1,270.9	
外国貿易 輸出(九州経済圏)	11,031 億円	11.5	門司税関
// 輸入(九州経済圏)	9,500 億円	▲18.7	
博多港入港船舶(外航・内航合計)(※3)	2,055 隻	▲1.6	福岡市港湾空港局
博多港船舶乗降人員(外航・内航合計)(※3)	144,394 人	59.6	
旅券発行総数	12,804 人	144.3	福岡バスポートセンター(福岡県内)
訪日外客数(全国)	2,516,500 人	404.7	日本政府観光局(JNTO)
九州 入国外国人数(14条上陸含む)(※3)	— 人	—	法務省「出入国管理統計」より九州観光機構にて集計
福岡県 延べ宿泊者数(外国人+日本人)(※3)	— 人	—	観光庁「宿泊旅行統計調査」より九州観光機構にて集計

*「-」については、次号に掲載予定。
 *各数字は当月末現在。ただし、(※1)は翌月1日現在、(※2)は前月末、(※3)は前々月末の数字。
 *「訪日外客数」と「九州 入国外国人数」の算出方法は異なる。
 *(※4)は地下鉄七隈線が令和5年3月27日より延伸のため、前年同月比なし。

<10月の主な出来事>

- 1日 インボイス制度が開始。
- 1日 ふくおかフィナンシャルグループと福岡中央銀行が経営統合。
- 6日 福岡県の最低賃金が1時間941円に。
- 6日~9日 マイナビ ツール・ド・九州2023が開催。
- 7日 イスラム組織ハマス、イスラエルに越境攻撃。
- 11日 将棋の藤井聡太氏が史上初めて八大タイトル独占を達成。
- 15日 クルーズトレイン「ななつ星in九州」が運行開始10周年。

〈11月号~福岡の統計2023年9月~の未掲載項目について(対前年同月比%)〉
 ・九州 入国外国人数(14条上陸含む)……275,142(3,324.7)
 ・福岡県 延べ宿泊者数(外国人+日本人)……1,449,040(36.1)

令和6年 福岡商工会議所

新年祝賀会のご案内

締切 間近

恒例の新年祝賀会を下記のとおり開催いたします。皆様お誘い合わせのうえ、ぜひご参加ください!

令和6年 1月5日(金)

12:00~13:30

会場 ホテルオークラ福岡 4階 平安の間

参加費 8,000円(税込/お一人様) お申込みはこちら

形式 立食パーティー

申込締切 令和5年12月15日(金)

支払締切 令和5年12月20日(水)

編集後記

「博多旧市街ライトアップウォーク(11月2日~5日)」に行ってきました! 寺社の仏殿や庭園が幻想的にライトアップされており、昼間とは違った雰囲気に包まれました♪うどん発祥の地の承天寺では、“中世博多うどん”をいただき、大満足の街歩きになりました😊▼早いもので今年も残り1か月。今月の表紙のように街全体でイルミネーションがライトアップされ、忘年会シーズンが始まりました! 1年をゆっくり振り返りながら、新たな1年のスタートに向けて過ごしていきたいですね。▼さて、今年も会報誌をお読みいただき、ありがとうございました。当所の年末年始休業日は、12月29日(金)~1月3日(水)です。それでは、皆様よいお年をお迎えください🎍(木村紗)

「人」が
育てば
「組織」が
強くなる

2024年最高のSTART!

チームワークの強化や一歩先を行くリーダーシップ、革新的なアイデアの育成。
多くのスキルを駆使して飛躍的なキャリア向上へ。
学ぶチャンスは「今」。未来成功の**カギ**はあなたの手の中に。

福商実務研修HP



※各講座の詳細は二次元バーコードをご確認ください。
※受講料はすべて税込価格です。

2.1木
10:00~17:00

受講料
会員 15,720円
特商 20,120円
一般 23,050円

若手
中堅

できるビジネスパーソンはここが違う！

成果創出のための タイムマネジメントの秘訣

講師 株式会社ライズ
代表取締役 高尾 英正 氏



- ✓ 生産性UPのためのスキルを習得
- ✓ 的確に優先順位をつける判断力を養う
- ✓ 成果に直結する具体的な行動を知る



2.9金
10:00~17:00

受講料
会員 15,720円
特商 20,120円
一般 23,050円

中堅

未来のトップリーダーへの一歩！

中堅社員 フォローアップ研修

講師 株式会社フォースコミュニティ
梶 仁 氏



- ✓ 中堅社員が自ら判断して動く
- ✓ リーダーとして必要なスキルを習得
- ✓ チームが育つ指導法を身につける



2.16金
10:00~17:00

受講料
会員 15,720円
特商 20,120円
一般 23,050円

若手
中堅

業績アップにつながる！

商談相手・上司を魅了する 伝わる話し方講座

講師 株式会社就面
代表取締役 松田 剛次 氏



- ✓ 自分自身の“わかりづらい”話し方をチェック
- ✓ 顧客・上司と円滑な関係を築く
- ✓ 効率的なプレゼンテーション手法を学ぶ



2.20火
10:00~17:00

受講料
会員 15,720円
特商 20,120円
一般 23,050円

新入社員

新入社員を卒業！

2年目直前 フォローアップ研修

講師 株式会社アソウ・ヒューマニーセンター
井上 歩 氏



- ✓ 1年間の経験を整理する
- ✓ 2年目社員・先輩社員の役割を理解
- ✓ 帰属意識を醸成しさらなる飛躍を目指す



2.21水
10:00~17:00

受講料
会員 15,720円
特商 20,120円
一般 23,050円

若手
中堅

課題解決の達人へ！

自社の改革を進めるための ロジカルシンキング研修

講師 ベンチャーマネジメント
代表 小林 英二 氏



- ✓ 課題を感覚的ではなくロジカルに分析
- ✓ 問題発見～課題解決の精度とスピードがUP
- ✓ 課題解決を行う際のリーダー的役割を担う



3.6水
10:00~17:00

受講料
会員 15,720円
特商 20,120円
一般 23,050円

若手
中堅

最も信頼される上司へ！

はじめての部下・後輩との 円滑なコミュニケーションの極意

講師 人事経営アドバイザー九州
代表 渋谷 浩幸 氏



- ✓ 部下とのコミュニケーションで重要なことを理解
- ✓ 良質な対人関係構築へと繋げる
- ✓ 誰よりも優秀な部下を育てる力を習得



ドコモショップはあなたの街の

法人サービス相談窓口です!

ビジネスdXストア
にお任せください!ビジネスdXストア
詳しくはこちら▼

ビジネスdXストア 検索

例えば、こんな
お悩みを解決!助成金
の申請PC関連の
お困り事を
サポートリモート
ワークでの
PC利用社用
スマホの
セキュリティ経済・時事
ネタの
情報収集従業員の
福利厚生

新登場

スマホではじめるDX

ビジネススマホ
パックスマートフォンに、ビジネスに
必要な機能をセットにした
おトクなパック詳しくは
こちら

セキュリティ

モバイル端末管理機能

故障・紛失対応

「ビジネススマホパックにおトクな新料金プランが新登場」

NEW irumo 適用で 1,265円/月~ (税込)

irumo (0.5GB): 550円/月(税込)~
付加機能付き: 715円/月(税込)~

安心・安全のセキュリティ!

ご利用時

ウイルス
対策
あんしん
セキュリティインターネット
アクセスの
一括制限
ビジネスアクセス
マネージャー

紛失時

故障・紛失
対応(補償)
ケータイ補償
サービスモバイル
デバイス管理
ビジネス端末
レスキュー

簡単・お得・うれしい!

スマホパックで
導入が簡単!従業員間
通話無料※1ドコモビジネス
ポイントが
たまる!※2福利厚生で
従業員満足度
アップ!

※1「従業員」とは、同一「ビジネス通話割引」グループをさします。「ビジネス通話割引」でグループ内の国内通話が無料になります。※2ドコモビジネスメンバーズ(法人のお客さまが入会可能な入会金・年会費無料の会員プログラム)への入会が必要です。



※画像はイメージです。

home 5G

コンセントに挿すだけ
工事不要でWi-Fi環境が整います!

5Gに対応※1したWi-Fi環境がすぐに整います!

工事不要
コンセントに
挿すだけで
Wi-Fi環境が整う!データ量無制限※2
ドコモの5G・LTE提供
エリアなら
全国どこでも利用可能!高速通信※1
大きいデータも
サクサク!詳しくは
こちら

※ご登録いただいた設置場所住所以外でのご利用はできません。設置場所住所以外でご利用になる場合は設置場所住所の変更のお手続きが必要です。※1 最大受信速度は4.2Gbps、Wi-Fi側の最大伝送速度は4804Mbps (規格上の最大値)となります。ただし通信速度は、送受信時の技術規格上の最大値であり、実際の通信速度を示すものではありません。ベストエフォート方式のため、お客さまの通信環境により実際の通信速度は変化します。また5Gの提供エリアは一部に限られます。エリアの詳細は「ドコモのホームページ」の「サービスエリアマップ」でご確認ください。なお、本サービスは4Gエリアでもご利用になります。※2 ネットワークの混雑状況により、通信が遅くなる、または接続しづらくなる場合があります。ネットワークの安定運用のため、ご利用が集中している時間帯に通信が遅くなる(例えば動画視聴ではご利用の通信環境により画質が低下する)ことがあります。当日を含む直近3日間のデータ利用量が特に多いお客さまは、それ以外のお客さまと比べて通信が遅くなる場合があります。一定時間内または1接続で大量のデータ通信があった場合、長時間接続した場合、一定時間内に連続で接続した場合は、その通信が中断されることがあります。通話・通信の切断およびデータ通信の速度制限の詳しい基準について、詳しくは「ドコモのホームページ」でご確認ください。「HR02」の購入が別途必要です。本内容は2023年7月現在のものです。

お問い合わせ・お申込みは
お電話かお近くの
ドコモショップへ

お電話の場合

ドコモビジネス
コンタクトセンター 0120-003300
9:00~17:00(土・日・祝日・年末年始を除く)

来店の場合

店舗検索・来店
予約はこちら

お問い合わせ

NTTコミュニケーションズ株式会社

●モバイル空間統計、dヘルスケア for Biz、home 5G、ビジネススマホバックサービスは、株式会社NTTドコモが提供元であり、NTTコミュニケーションズ株式会社が代理人として保有する契約締結権限、および包括的な業務受託にもつぎ販売しています。
●記載されている会社名や製品名は各社の商標または登録商標です。

2023.11 © NTT Communications Corporation All Rights Reserved.