



sanpo yoshi

monthly letter

セミナーレポート



月刊 三方よし通信

2021年5月号

参加者の声



方針発表も オンラインでばっちり！

エフアイコンベンション
三方よしコーチ 河合未寿季

今年のエフアイコンベンション(通称:エフコン)は、なんとオンライン開催！

前例がないため、実行委員会も初めは戸惑いがありました。しかも来期は節目の30期。『30期を最高のものにするために、今何が必要だろう?』ということを考え、何を残し、何を新しくするのか…何度も会議を重ねました。

方針を深める取り組みとして、ムービーで方針発表したり、方針のキーワードからグループで物語を作り、紙芝居で発表!それぞれ即興力を発揮しながら、最幸の物語を披露。

リアルで会えないからこそ、イメージを握りあったり、コミュニケーションを増やすことが大切だと実感できるエフコンでした!



7つの習慣®実践会に参加して

株式会社加陶 +GARDEN 事業部長 加藤恵子 様

<参加してみて>

『ビジョンを実現する』という題に惹かれました。目標・ビジョンを見失っていた私は、受講が進むうちにたくさんの方の気づきがあり、アウトプットすることによって考えがまとまります。一段一段、階段を上るように、思考がステップアップしている実感ががあります。

<今後への生かし方>

家庭・仕事・人付き合いなど、どれも大切にバランスよく、濃く、効率よく生活して、目標に行き着きたいものです。この本はその道中に不可欠な参考書であり、力強い味方ともいえます。



写真:かまーとの森

コラム

わたしたちのしごと #22

潜在意識を味方にする

私たちの仕事のひとつに会議や研修のファシリテーションという支援があります。参加者一人ひとりの意見、アイデアなどを引き出し、それぞれを掛け合わせた第三の案を生み出していくことです。ときに、本人すら意識していなかった本音が思わぬアイデアや問題解決の切り口になったりします。こうした、目に目えない小さな知的財産にこそ目を向けるべきで、これらを疎かにすると、取り返しのつかない事態や価値観の相違が生まれ、組織が崩壊することもあります。このように考えると、顕在意識以上にパワーを秘めた潜在意識をいかに味方につけるかが激流を乗り越える鍵となりそうです。

ジャズバンド型組織

では、どのような組織を醸成していけばいいのでしょうか。ひとつの答えを探す時代から、複数の答えを自ら創り出す時代が変わったという時代背景のもと、一人の指揮者の意図や価値観を理解し、それを忠実に表現するというオーケストラ型の組織では、この激流を乗り越えることはできなくなっています。このような時代に適応できる組織とは、ジャズバンド型の組織であると言えます。プレイヤーはお互いの性格、能力、スキルなどを理解し、お互いの長所を活かすべく支援方法を知っています。また、その場の



三方よし事業部
ビジネス演劇プロデュース総監督
榎村晴夫 Haruo Kashimura

profile

意思決定の早い中小企業を対象に、感性・知性を磨く独自のメソッドで人と組織の潜在能力を最大限に引き出し、成果に結びつけることを使命に活動中。30年間で世界一、日本一に導いた企業は17社に及ぶ。感性、知性を磨く独自のワークショップの運営は2万回以上、専門分野は組織風土改革、経営戦略、ブランディング、M&A、エグゼクティブ・コーチング等。



みずぎの 健幸 Tune UP #10



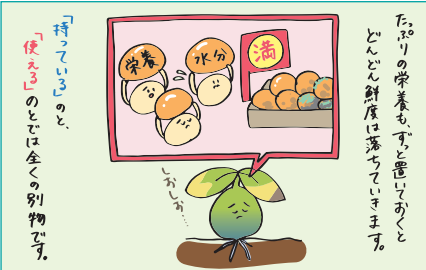
三方よしコーチ河合未寿季(みずぎ)が Happy な健幸情報をお届け。

良い循環で学習の新陳代謝をUP!



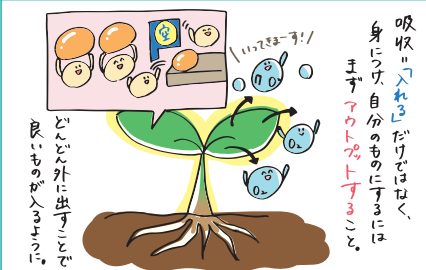
蓄えるだけでなく使えば、場合によっては空の持ち腐れにならずに可能性も...

何かを吸収しようという時、インプットだけになっていませんか? おはっ!...



「使え」のとは全くの別物です。 持っているのと、

た、の栄養も、ずと置いておくこと、どんどん鮮度は落ちていきます。



良いものが入るようには、

吸収し入れられただけではなく、身につけて、自分のものにするには、まずアウトプットすること。



自分の魅力の、つばみ、を、増やしていきますよ!!

自分の中で良い循環を生む、ポンプアップの仕組みをつくり、

epilogue あとがき

根っこで吸収した養分を早く葉の先まで行き渡らせようと思うと、ポンプの力が重要ですよ。インプットだけでは身につかず、アウトプットすることで初めて自分の力になる...と言う感じがします。インプットとアウトプットの循環を良くし、青々とした葉に育つよう、モリモリ力をつけていきたいですね! (編集長/三方よしコーチ 河合未寿季)

セミナーのご予約、掲載情報についてのお問合せはこちらまで

efuai 株式会社エフアイ
tel. 077-551-2531

〒520-3015 滋賀県栗東市安養寺6-1-44
エフアイビル2F Fax. 077-551-2536





料金後納

ゆうメール

[差出人・返還先]
アド・ダイゼン東住吉分室
〒554-0041大阪市
東住吉区桑津1-11-2

今月のテーマ 「Pump up」～自発的に吸収しよう～

5月のセミナー・イベント Information

三方よし経営道場 プレ講座

激流を乗り越えるリーダーの 基礎力とは?

5月1日(土) 13:30~15:30

講師：宇宙一の健康コーディネーター

北野裕子

参加費：1回3,000円

会場：オンライン(Zoom)



先行きの見えない激流の時代、リーダーとしての基礎力をアップし、チームを成功へと導く「三方よし経営道場」に興味がある方へのプレ講座です。

三方よし経営道場

人としての原点を学び直す 実践道場

5月14日(金) 17:00~19:30

講師：道場長 **谷迫秀行氏**
副道場長 **櫻村晴夫**

参加費：66,000円(税込・全8回)
※スポット参加は1回 9,350円(税込)
会場：オンライン(Zoom)



“実践”を重ねることで人間力を磨き、リーダーのための実践道場。自分の価値観や理念を発見・見つめ直し、どう“在る”か、相互啓発で学びます。

デザイン思考セミナー

『妄想』を手懐けて 未来を創造する力を身につける

5月20日(木) 15:30~17:30

講師：宇宙一の健康デザイナー

河合未寿季

参加費：1回4,000円
(3回シリーズ10,000円)
会場：オンライン(Zoom)



刻一刻と変化する激流の時代、生き抜くには柔軟な発想と『気づく力』が大事!妄想を形にすることで、今までにない新しい答えを創造しませんか?

セミナーのご予約、掲載情報についてのお問合せはこちらまで
www.efuai.co.jp エフアイ 検索



7つの習慣®実践回 プレ講座

リーダーシップを発揮したい人、 集合!

5月8日(土) 10:00~12:30

講師：7つの習慣®実践会ファシリテーター

北野裕子

参加費：3,000円
会場：オンライン(Zoom)
テーマ：第2の習慣



「終わりを思い描くことから始める」

「自らの使命=命の使い道」を考えたことはありますか? 全ての役割において生涯目標を設定し、人生脚本を書き起こすことで、より充実した「今」を送ることが出来ます。

7つの習慣®実践会 ⑦

人間関係を見直し、 思い描く成果を創り出す!

5月15日(土) 10:00~12:30

講師：7つの習慣®実践会ファシリテーター

北野裕子

参加費：3,000円
会場：オンライン(Zoom)
テーマ：第4の習慣



「Win-Winを考える」

誠実とは自分自身に価値を置くこと、成熟は勇気と思いやりのバランスがとれていること、豊さマインドとはこの世には全ての人に生きわたるだけのものがたっぷりあるという考え方。

無料お試し研修

会社を支える“人”の育成、 後回しにいませんか?!



生き残りをかけた激流の時代...以前にも増して、個々の潜在能力・組織のチーム力の高さが問われています。激流を乗り越える「しなやかな組織風土」に必要な要素をたっぷりお伝えする体感型セミナーです。



sanpo yoshi

monthly letter

月刊 三方よし通信

2021年5月号



社長からおたより

自立社員から自走社員へ

拝啓 緑風の候 木々の緑が美しい季節になりました。皆様におかれましても益々ご清栄のことと存じます。

目先の利益や効率だけを追い求める時代が終わり、社員満足を超える「社員の幸福度」、顧客満足を超える「顧客の幸福度」を求める企業や経営者が増えています。どうすれば企業が中長期的に発展しながら社員と顧客の幸せを実現することができるのでしょうか?新型コロナ禍の影響もあり、どのように会社を舵取りしていくか難しい局面を迎えています。

また、これまで支持されてきたのは『正解を見つける能力』でした。しかし、どうやらこれだけではまずいことになるぞ、ということに世の中が気づき始めています。世の中が変化するたびに、その都度「新たな正解」を見つけていくのは、もはや不可能であり、無意味といえます。

だからこそ今、『正解を見つける力から答えをつくる力へ、数学から美術へ、ロジックからアートへ』右脳を強化する社員教育が重要になっているのです。

私たちの脳は普段、全体の3~4%しか使われていないと言われています。残りの96~97%の無意識の脳には、抑圧されたエネルギーが詰まっています。私たちの「本当はこうしたい」「挑戦したい」を閉じ込めています。

潜在能力の開発を目的とした研修を通じて、激流を乗り越える最強の組織づくりを目指しませんか?

敬 具

代表取締役

北野裕子

profile

2009年12月株式会社エフアイ代表取締役社長に就任、経営資源「人・モノ・金」のうち最も重要なのは「人」であると、数々の失敗の中から確信する。以後、社員教育に力を注ぎ、「ハピートライアングル=相互理解・相互支援・相乗効果」を自ら実践し、世の中に広げることが使命としている。

